

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Twitter  Site Web



7530,05 fois

Merci

Le 5 décembre dernier, vos lutins CSN étaient de nouveau au rendez-vous afin d'amasser des dons pour venir en aide aux personnes moins nanties. Beaucoup d'entre vous ont répondu présents à notre appel, et nous vous remercions de votre grande générosité. Grâce à vous, plusieurs familles dans le besoin pourront avoir un repas convenable en ce temps de fête. Pour ce faire, les dons de 7530\$ seront distribués à :

- ▶ [Fin à la faim;](#)
- ▶ [Saint-Vincent-de-Paul Joliette;](#)
- Et dans les municipalités de :
- ▶ Saint-Didace;
- ▶ Saint-Gabriel-de-Brandon;
- ▶ Saint-Calixte.

Merci du fond du cœur!
Isabelle Desmarais,
Secrétaire générale



Vos lutins ; Isabelle Desmarais, Josée Gariépy, Josée Lévesque, Charlaïne Charbonneau, Charles Vézina, Sébastien Faust, Jean-Philippe T.-Côté, Tatyanna Tremblay, Carolyn Carrier, Nancy Charest, Françoise Vromet, Fode Bangoura, Guy Mousseau, Jennifer Germain et Christine Bérard.

Tu souhaites passer d'agent(e) administratif(ive) à secrétaire médical(e)?

Programme de reconnaissance des acquis

Certains cours pourraient même être crédités selon ton expertise!

Séance d'informations virtuelle

18 décembre à 12 h 15

Inscription



Programme de reconnaissance des acquis pour devenir secrétaire médical(e)!

Tu es agent-e administratif-ive et tu aimerais pouvoir développer tes compétences sans pour autant avoir à retourner sur les bancs d'école?

Cela tombe bien, car le Centre multi-service des Samares offre le programme de reconnaissance des acquis menant à l'obtention de l'attestation de spécialisation professionnelle pour devenir secrétaire médical-e.

Si tu as envie de relever un nouveau défi professionnel tout en continuant de faire évoluer ta carrière au sein de notre organisation, alors nous t'inv-

tons à suivre ce programme. En tant qu'agent-e administratif-ive au CISSS, la durée de ta formation pourra être réduite en fonction de ton expérience.

Tu aimerais en savoir plus? Viens participer à la séance d'information virtuelle offerte le 18 décembre à 12h15, issue d'un partenariat entre le CISSS de Lanaudière et les Samares.

[Pour t'y inscrire, clique ici.](#)

Mélissa Lavergne,
Agente de griefs



Stationnement : on vous bloque la sortie. Que faire?

Suite à plusieurs plaintes relatives aux stationnements reçues à nos bureaux, j'ai demandé au service de la sécurité la marche à suivre quand un véhicule vous bloque le chemin (une personne se stationne devant ou derrière vous, vous empêchant de sortir). Voici donc la marche à suivre :

1. Aviser la sécurité au **sud** poste #21106 et au **nord** poste #2371, avec les informations du véhicule bloquant votre sortie.
2. La sécurité tentera de joindre le responsable du véhicule.
3. Dans le cas où le propriétaire ne serait pas localisé, la sécurité communiquera avec un remorqueur.

Très important : Si une personne effectue ses propres démarches sans passer par le service de sécurité, le CISSS n'assumera aucuns frais ni responsabilité.

Bien entendu, avec la neige qui arrive et qui ne facilite pas l'accès à

nos stationnements, nous vous demandons de respecter les espaces de stationnements afin d'éviter des désagréments à vos collègues ou de vous faire remorquer.

Mélissa Lavergne,
Agente de griefs

Fondation CSN

Donner du sens à l'argent.
KIOSQUES

Pour vous aider à mieux bâtir votre retraite (c'est payant!), vos représentants Fondation viennent vous voir! Voici les prochaines dates prévues :
► 17 décembre au CHDL, 9h à 16h;
► 19 décembre au CMV Claude-David, 9h à 16h.

Venez les voir en grand nombre! Si vous souhaitez améliorer vos économies pour votre retraite, rejoignez Fondation au 514 525-5505 ou via info.actionnaires@fondaction.com.

SECTION
RAPPEL
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 29 janvier pour à partir du 23 mars au 17 mai 2025.

Demandes horaires : avant le 3 janvier pour les périodes allant du 26 janvier au 22 février 2025.

Prochain férié à demander : Vendredi Saint, 18 avril 2025 (F-10). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 28 février 2025.

**BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!**

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

**INFO TEMPS
SUPPLÉMENTAIRE**

Saviez-vous que dans la nouvelle convention collective nationale, article 19, il y a eu une modification pour le temps supplémentaire (TS)? Malgré nos dispositions locales, si du travail doit être exécuté en TS, l'employeur doit l'offrir en priorité aux personnes salariées à temps complet ainsi qu'aux personnes salariées à temps partiel qui offrent et respectent leurs disponibilités émises à temps complet qui sont disponibles, et ce, à tour de rôle, de façon à le répartir équitablement. Donc si vous n'avez pas de disponibilité à temps complet, une personne plus jeune en ancienneté que vous mais qui elle est disponible à temps complet aura la priorité.

Josée Gariépy,
Agente de griefs



Mauvaise procédure et pénalités pour vous!

Vous avez une condition invalidante CNESST. Que vous soyez arrêté 5 jours ou plus d'un mois, sachez que l'employeur se **doit** de vous payer les 14 premiers jours en CNESST, soit à 90% de ce qui était à l'**horaire**! Donc si vous aviez 3 temps supplémentaires à l'horaire de prévu, il se doit de vous les payer à 90%.

Prenez alors la bonne habitude de prendre une capture d'écran de votre horaire des 14 premiers jours afin qu'ils soient adéquatement payés. Il arrive que l'horaire soit effacé lors d'une invalidité, c'est une tendance que nous constatons actuellement et

à ce moment il est plus difficile de réclamer ce qui vous est dû.

N'hésitez pas à contacter votre équipe SST-Défense dès le début d'un événement CNESST.

Nous vous accompagnerons dans le processus, étape par étape.

Des questions sur cet article? Contactez-nous! Au Nord : 450 759-8222 postes 4616 ou 2009. Au Sud : 450 654-7229 poste 366113.

Votre équipe SST-Défense



Stationnement HPLG Fin de la navette

Jugeant qu'il y a désormais assez de places pour le personnel (depuis qu'on peut utiliser le stationnement étagé), l'employeur met fin au 20 décembre à la navette vers les places au Cinéma Triomphe. Celles-ci resteront accessibles jusqu'en avril 2025, mais vous devrez marcher. En plein hiver! Une autre économie de bout de chandelle... [Cliquez ici pour consulter la note de l'employeur.](#)

18 DÉCEMBRE

Journée internationale des personnes migrantes

Dans le secteur de la santé et des services sociaux, la pandémie de Covid-19 nous a particulièrement touchés. Pendant le confinement et dans l'incertitude l'entourant, nous avons gardé le fort et nous sommes restés en plein dedans pour sauver des vies.

Dans ce contexte, nous aimerions remercier **toutes les personnes migrantes** qui ont levé la main et qui sont venues nous donner un fier coup de main pour qu'en pleine pandémie et pénurie de main-d'œuvre on réussisse à prendre soin du monde!

Merci d'avoir vécu ces moments difficiles avec nous et de nous avoir aidés à passer au travers.

Souvenons-nous de leur altruisme!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



GALA DE LUTTES

SYNDICALISME · FÉMINISME · LOGEMENT · LGBTQ+ · ANTI-RACISME · ANTI-CAPITALISME

**Réservation obligatoire
Gratuit!**

19 DÉCEMBRE 2024
PORTES 18 H 30/CLOCHE 20 H
BAIN MATHIEU
2915 ONTARIO EST,
Montréal

EN SPECTACLE

PATY FOUQUE

★★★★★ **BILLETS** ★★★★★ *Conseil central* **DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

15 minutes



SONDAGE SUR LA MOBILITÉ ACTIVE

date limite : 22 décembre 2024

suffisent pour faire la différence.
Chaque réponse compte!

Contribuez à
transformer la
mobilité de
Lanaudière

250\$!

**CLIQUEZ ICI
POUR
PARTICIPER!**

...et courez la chance de
gagner 250\$ en prix!



À PIED, À VÉLO... OU PAS! FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX

Tiré parmi les participants à l'enquête. ★

ÉQUITÉ/PRIMES EN RETARD !!

GRIEFS DÉPOSÉS!



Avec des actions prévues fin décembre et janvier pour forcer le gouvernement à nous payer l'équité et les primes et suppléments de la convention, votre équipe des griefs s'est occupée de la partie des intérêts légaux et des divers préjudices en déposant les griefs requis. Pour les retards de primes et suppléments, le tout a été déposé le 31 octobre pour nos 4 catégories. Pour l'équité, le dépôt massif s'est fait partout au Québec le 2 décembre, ici pour la catégorie 3 et catégorie 3 Optilab. On ne lâchera pas ce dossier!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

retour progressif, assignée temporaire et droit aux fériés!

Saviez-vous que lorsque vous êtes en retour progressif ou en assignation temporaire un nombre X de jours prévus par semaine, l'employeur ne peut pas placer un férié en plus de votre nombre de journées prévues? Si vous avez un férié qui passe durant le temps des fêtes et qu'il insiste pour faire votre nombre de jour, ce n'est pas conforme. Contactez votre équipe syndicale SST-Défense CSN rapidement pour que l'on puisse rétablir la situation. N'oubliez pas que vous avez le droit à votre férié si vous êtes requis au travail ce jour-là.

Contactez-nous! Au Nord : 450 759-8222 postes 4616 ou 2009. Au Sud : 450 654-7229 poste 366113.

Audrey Alcaldinho,
Agente SST-Défense



Une réussite CSN pour que la transition climatique soit juste!

Le 22 novembre dernier à Drummondville, la CSN a tenu avec succès sa 1^{ère} Journée de la transition juste, un rassemblement auquel deux de vos militants-es en environnement, Hind Rihani et Jean-Marc LeGoff, et moi avons participé. Survol!

C'est quoi au juste, la transition?

C'est simple... en théorie!

Les changements climatiques ont des impacts dans nos milieux de travail. Pas convaincu? Incendies, inondations, canicules tuant par dizaines, hausse des pandémies et des maladies respiratoires comme l'asthme... Ça nous frappe déjà dans Lanaudière et au Québec : on ne peut plus vivre dans le déni! Or, ces effets négatifs ET le passage forcé à des technologies moins polluantes... Il faut s'y attaquer SANS mettre en jeu nos emplois et nos conditions de travail!

Que penser des ouvriers de la fonderie Horne en Abitibi, déchirés entre leurs jobs et une entreprise voyou qui empoisonne la population avec la complicité du gouvernement? Que penser des ASSS qui doivent donner des soins en pleine inondation? Des PAB devant sécuriser les patients pour une alerte de tornade? Des ouvriers spécialisés et en bâtiment dont il faut garantir les emplois en les formant sur de nouvelles technologies de chauffage et d'isolation? Que ces changements ne se fassent pas sur notre dos, au prix de nos emplois et de nos conditions de travail : voilà ce qu'est la transition juste. Des dossiers complexes, parfois crève-cœur, qui demandent de dépasser les préju-

gés d'un *écologisme idéal* et de mettre la main à la pâte. Ça presse!

Vos militants-es en action!

Hind et Jean-Marc ont su tirer profit de cette journée, entre défis et espoir. Les présentations de Jérôme Dupras (bassiste des Cowboys Fringants mais aussi chercheur doctorant en environnement!) et d'Alain Savard, conseiller à la CSN, les ont inspirés.

Ce dernier a relevé le lien entre le réchauffement climatique et le système capitaliste. La crise du climat est causée par le même impératif du profit-à-tout-prix qui fait que les entreprises gardent les salaires le plus bas possible, se foutent de la sécurité, ne suivent pas les lois et contournent l'impôt (la classe moyenne paie plus que les riches!). La même logique qui fait que la CAQ investit des milliards pour une usine de batteries déjà en faillite et du hockey, mais impose l'austérité et abolit des postes dans nos réseaux publics.

Bref, il faut bousculer tout le système, car pour le climat comme pour les travailleurs, c'est le même combat! Un lien que plusieurs syndicats sont venus souligner de leur témoignage. Astheure que c'est dit, il faut se mettre en mode action... au PC! Ça prend une écologie du 99%!

Tant mieux, car votre équipe environnement n'a pas peur des défis!

Francis Boudreault,
Responsable du comité
Environnement



notre réseau NOTRE RUCHE

AUSTÉRITÉ : VOUS ÊTES ICI !

La revanche de la CAQ

Si la dernière négo a laissé à certains une déception individuelle légitime, notre victoire collective et notre mobilisation historique ont laissé un goût encore plus amer dans la gueule de la CAQ, dont les députés sont des businessmen anti-syndicalistes notoires. Legault lui-même, fondateur d'Air Transat, a toujours voué une haine viscérale aux syndicats et aux travailleuses et travailleurs qui osent se mettre dans le chemin du profit : il a personnellement tenté d'empêcher la syndicalisation à Air Transat avec deux tentatives d'obstruction!

Sa revanche, Legault l'a lancée dès la mise à jour budgétaire suivante, jetant la faute du déficit gigantesque sur... Les millions au hockey? Les milliards à Northvolt-en-faillite? Les chèques et congés d'impôt qui ont surtout profité aux plus riches et troué nos finances publiques de plusieurs milliards? Des milliards flambés en agences de placement, en subventions aux GMF, en primes aux médecins, en sous-traitance et en gavage aux cliniques privées? Non! Legault : Le choix qu'on a fait d'investir massivement dans les services publics, ça va avoir des conséquences financières. Autrement dit, c'est la faute aux méchants anges gardiens, qui ont commis le péché de gourmandise salariale en arrachant des hausses plus hautes que ce que la CAQ pensait imposer. Si une Inc. de batteries suédoises en faillite veut plus de cash, no problem, it's a deal pis v'là un chèque en blanc signed by Quebec. mais si nos travailleuses québécoises osent tenter de se sortir la tête du tsunami du coût de la vie, là, ça joue au Séraphin! Me souviens pas d'avoir fait vœu de chasteté à mon embauche... viande à chien!

Austérité : vous êtes ici!

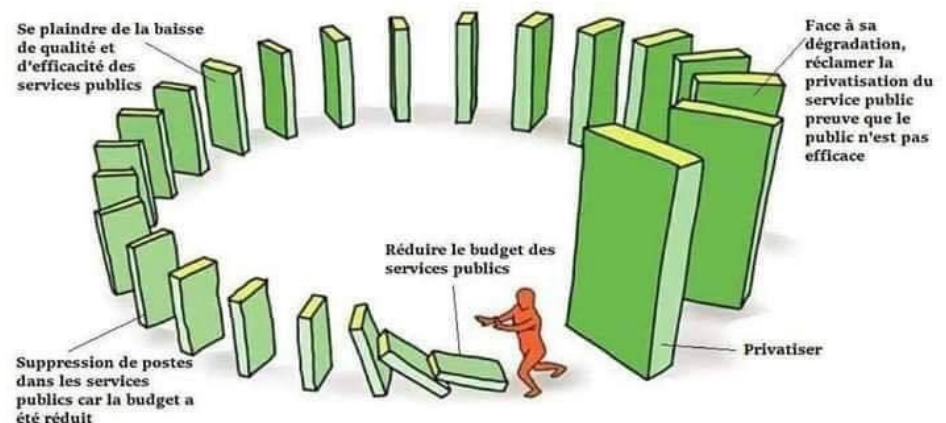
On savait donc ce qui s'en venait : on est pas les rois des niaseux, quand même! (sauf une fois aux 4 ans, là, on est pas pire!). On savait que cette accusation implicite nous désignait de facto comme boucs-émissaires, et qu'après avoir elle-même flaubé l'argent du compte, la CAQ se parfumerait aux relents des années Charest et Couillard et lancerait le Québec dans l'AUSTÉRITÉ!

Austérité, ce cercle vicieux!

Or, en santé et services sociaux, on sait que l'austérité n'est qu'une étape du cycle de sabotage des services publics par les politiques de droite. (là, si vous pensiez encore que la CAQ est *ni-gauche-ni-droite*, aweye un billet express pour la réalité!).

Ce cercle vicieux va comme suit :

DÉTRUIRE LES SERVICES PUBLICS : MODE D'EMPLOI



1) Tout en dépensant en masse dans le privé, on donne des baisses d'impôt (qui profitent surtout aux plus riches), surtout avant des élections, ignorant bien sûr les syndicats qui disent que ça va causer un déficit!

2) Surprise! On constate que ça a créé un déficit et on effraie le monde avec ça (et si possible, dire au passage que c'est d'la faute des syndicats trop gourmands, ça pogne!).

3) Au lieu de remettre l'impôt perdu en 1), on sabre-lasère dans les dépenses de l'État (entendre : on coupe dans les services publics, mais surtout pas dans les subventions aux entreprises et les contrats donnés au privé!), on abolit des postes, on fout le feu aux secteurs moins *jetset* (l'administratif, les soins à domicile, etc.) et surtout on dit à la télé que ÇA NE VA PAS IMPACTER LES SERVICES AUX PATIENTS!!!

4) Devinez... Oui, bingo! On constate que ça impacte les services aux patients tel un bulldozer dans un magasin de porcelaine! Ça craque de partout, les scandales se multiplient!

5) Après s'être assuré que la mardo est bien pognée, on déclame que le public ne marche pas, on convainc la population que le problème n'est pas des décennies de sous-financement

suite en page 6...

notre réseau NOTRE RUCHE

AUSTÉRITÉ : VOUS ÊTES ICI !

... suite de la page 5

et les conditions de *schmout* du personnel, mais bien en supposant que dans le fond, le public est fondamentalement inefficace...

6) On brandit la solution du privé et on canalise la colère de la population pour privatiser davantage. Pis quand les gens commencent à trouver que ça coûte cher, *well...* on envoie un chèque juste avant l'élection!

Et retour à l'étape 1, jusqu'à en avoir mal au cœur de *spinner* dans ce cercle vicieux, mal au cœur pour notre réseau, notre job, nos patients, mal au cœur de vertige devant les milliards de déficit de l'État versés directement dans la poche des actionnaires *chummy*s du pouvoir.

L'austérité sauce caquiste

Évidemment, quoi de plus pratique pour un gouvernement que d'annoncer un déficit de 11 milliards (!!) que de jouer aux sauveurs de la bonne gestion économique! Quand le vilain se fait passer pour le superhéros...

Au-delà de ça, l'actualité laisse déjà entrevoir les mesures d'austérité de la CAQ : abolitions de postes en santé, affichages suspendus, moins d'heures supplémentaires, coupures en transport collectif, fin des subventions pour véhicules électriques, cou-

pures en francisation (quelle hypocrisie! La CAQ accuse les immigrants de mettre en péril le français, mais coupe justement les cours de ceux qui apprennent le français!), des coupes dans les cégeps, les universités et les travaux dans les écoles pourtant en plein écroulement, 100 millions de moins en allocations, etc.

Si les ministres ont dit que ça se couperait après une fine analyse... on sait désormais que c'est faux : Québec fixe une cible de coupures à Santé Québec (1,5 milliard!), exige que chaque CISSS absorbe son déficit par des économies de chandelles (ce qui ouvre toujours la voie à un chaos de coupures mal planifiées)... et décrète un gel d'embauche pour la catégorie 3 et un non-remplacement généralisé. Autrement dit, continuez de payer les cliniques privées, les agences et les sous-traitants, mais les humains qui soignent la population au public, ça, on s'en contrefout!

Nos jobs dans Lanaudière!

Soulignons d'abord la grande injustice d'une mesure aussi catégorique à tous les CISSS : alors que Lanaudière est en déficit de 15 millions, les Laurentides sont dans le rouge de 162 millions! De plus, ça ne tient pas compte des spécificités régionales et démographiques, qui peuvent parfois justifier des coûts différents, ni tout simplement amener l'idée que y'a peut-être tout simplement un gros manque de jugement à Québec sur les besoins RÉELS de la population!

Qu'est-ce que ça implique ici, dans notre Santé Québec *CISSSish* de Lanaudière? D'abord, l'embauche à la catégorie 3 est gelée et pas de remplacement en général (court et long terme!) SAUF si c'est direct aux patients. Priorité aux soins? C'est utopique! Qui va soigner si personne ne

fait les horaires? Qui va opérer dans un bloc opératoire souillé? Ça tombe malade à la paie? Non-remplacé. Resterez-vous longtemps *su'l* plancher sans paie? Détail *funny* : le non-remplacement touche TOUS les emplois non aux patients. Un chef à l'entretien ménager ou à l'informatique fait un *burn-out*? Pas supposé remplacer. Une conseillère à la paie, aux relations de travail ou au bureau de santé tombe malade? Non plus! Le directeur des ressources humaines ou des finances se fait enlever par des extraterrestres... *Well*, priez *E.T.* de faire la job bénévolement, car pas de remplacement!

Précision sur les affichages : oui, les postes seront quand même affichés à l'interne (bien que seuls les essentiels le seront), puis à l'externe (bref, quelqu'un d'un CISSS d'une autre région (employeur unique!), mais aucune embauche de nouveaux employés... et ce même s'il manque DÉJÀ des bras pour combler des manques cruciaux!

On a besoin de vous!

On savait que 2025 serait une autre année de lutte, mais pas que nos jobs seraient en jeu! Or, au syndicat, on ne peut pas tout voir, tout entendre. Pour contrattaquer, nous avons besoin de vous! Je vous lance donc un appel : si vous avez des infos, des histoires ou des scoops de coupures, de réduction de services ou autres mesures d'austérité dans votre département, écrivez-moi à information@sttcisssl.org. Avisez vos collègues qui lisent moins le journal!

On a déjà gagné face la CAQ! Ensemble, répétons l'exploit pour défendre nos jobs, notre réseau public!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



Soins à domicile : « Je ne sais pas comment on va réussir »

Au Québec, près de 20 000 personnes sont en attente d'un premier service de soutien à domicile, et les importantes réductions de dépenses exigées dans le réseau de la santé n'ont rien pour rassurer les intervenants du milieu.