

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275

Courriel : accueil@sttcissl.org



Facebook



Twitter



Site Web



Un mot du PDG revu et corrigé

Le CISSSNERGIE+ est l'infolettre de l'employeur. Entre 2 séances de garage organisationnel, il traite autant de nos enjeux du terrain que la CAQ ne le fait d'environnement et de droit des femmes... Bref! Dans l'édition du 2 juillet, il débutait sur un mot du PDG amouraché de la réforme Dubé. Au nom de la lucidité et de la transparence, nous prenons la liberté d'en corriger certains mots.

Chers-ères camarades!

Aujourd'hui, je prends un moment pour aborder la mise en place de Santé Québec, désormais méga-employeur unique du réseau, découplant de l'adoption sous bâillon de la réforme Dubé (PL15). Cette gouvernance hypercentralisée de notre réseau représente une étape charnière dans la réalisation du pire fantasme de l'ex-ministre Barrette. Il est ainsi souhaité que l'accès aux soins et aux services soit mis aux fers de la logique marchande, tout en assurant une expérience au travail antidémocratique pour les travailleuses et les travailleurs. Ces leviers seront pratiques pour que la direction issue du privé puisse privatiser notre réseau.

Comme tout sabotage de nos services publics, l'imposition de *Santé Québec Inc.* engendrera un chaos pour une décennie (pire que la ré-



forme Barrette!), et des opportunités que pour les plus riches : vampiriser davantage le personnel du public, sous-traiter à outrance et payer sur nos impôts un système à 2 vitesses.

Contre cette réforme, réaffirmons notre engagement envers nos usagers et les communautés dont nous prenons soin. Ce délai de transition représente une occasion en or de nous rassembler, de partager nos idées et de travailler ensemble pour sensibiliser nos collègues, notre famille et la population! Notre dernière négo l'a montré : notre capacité d'action et notre résistance sont des forces populaires indomptables qui nous permettent de surmonter les défis.

Ramenons la santé et les services sociaux dans la bonne direction! Ainsi, je m'engage à vos côtés pour repousser ensemble cet assaut destructeur! Si vous aussi voulez vous battre, mobilisez-vous avec votre syndicat! Ensemble, rendant notre réseau VRAIMENT PUBLIC!

Bonne lutte!

CSN MAN,

Votre VRAI PDG de Santé-Québec

LE COURRIEL DE LA DISCORDE ! bienvenues dans la confusion de SANTÉ-QUÉBEC

Mardi le 30 juillet, à 19h00 le soir, l'ensemble du personnel du CISSS de Lanaudière a reçu un étonnant courriel qui a semé la confusion chez bon nombre d'entre vous, de la part de M. Comtois, directeur des ressources humaines. Vous n'êtes d'ailleurs pas les seuls : à travers tout le Québec, les CISSS et CIUSSS ont envoyé à leur personnel un courriel similaire, disant plus ou moins la même chose, avec des degrés variables de confusion.

Rassurez-vous, de prime abord, ce changement légal n'aura pas d'impact direct sur nos emplois. Il s'agit d'un avis habituel en cas de réorganisation : simplement que là, c'est l'ensemble du réseau qui est réorganisé, alors que tous les CISSS-CIUSSS seront centralisés sous la tutelle de Santé Québec, et ce, en date du 1er décembre 2024. Mais le tout ne remet pas en doute votre lien d'emploi, vos conditions de travail et notre convention collective, dont une clause concerne justement sa mise à jour au cours de la transition.

Pour une réforme broche-à-foin et dangereuse, ça part en plus sur les chapeaux de roues!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



IMPORTANT!



IMPORTANT!

DOSSIER RÉTRO 8 AOÛT

INFO MAJEURE

CNESST

Appel à tous-tes les travailleurs-ses en invalidité CNESST

Un beau casse-tête, croyez-nous!

Il faut savoir que lorsque nous avons reçu la rétro en 2021-2022, nous avons déposé plusieurs plaintes en vertu de l'article 32 de LATMP (Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles), car l'employeur refusait de réviser l'avis de remboursement de l'employeur (ADR), qui sert à ajuster le salaire des travailleurs-ses en invalidité CNESST. Les plaintes 2021-2022 ne sont toujours pas réglées!

Après discussion avec notre conseillère, nous avons élaboré un nouveau formulaire de demande de reconsidération.

Les personnes qui reçoivent ou qui ont reçu de la CNESST pour la période de référence de la nouvelle convention collective (2023), donc après le 1^{er} avril 2023, **doivent nous interpeller entre le 8 août 2024 et le 6 septembre 2024 MAXIMUM** pour contester le fait que l'employeur refuse de refaire les ADR afin de réviser votre base salariale. Nous allons vous faire signer une demande de reconsidération ainsi qu'un mandat de représentation. Nous pourrons ensuite vous accompagner dans votre dossier.

Vous souhaitez savoir comment calculer le salaire en CNESST? Veuillez contacter votre équipe SST-Défense, qui se fera un plaisir de vous expliquer la procédure.

Avez-vous été en invalidité CNESST entre le 1^{er} avril 2023 et le 15 juillet 2024? Si oui, vous ne comprenez peut-être pas pourquoi vous n'avez pas eu d'augmentation salariale.

C'est car votre base salariale a été établie lorsque vous avez eu votre accident de travail, donc votre salaire a été établi avec les 52 dernières semaines avant de vous blesser.

Ne tardez pas à nous contacter pour débiter les procédures avec vous. Avec la CNESST, nous parlons de délai de rigueur. Il est donc primordial de respecter les délais, sinon nous ne pourrons pas aller de l'avant dans votre dossier avec cette procédure. Du nord, 450 759-8222 postes 4616 ou 2009; du sud, au 450 654-7229, poste 366113.

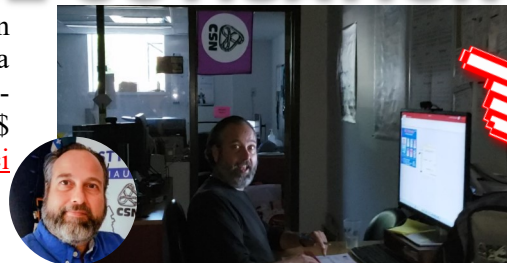
Votre équipe SST-Défense



CADEAU DU TRÉSORIER CONGÉ DE COTISATION

À la CSN, on est moins *bébelles*, on préfère les GROS cadeaux : on a décidé de vous donner congé de cotisation sur la rétro! Un bon 50-75\$ de plus dans vos poches! [Cliquez ici pour écouter la capsule vidéo!](#)

Danny Payette, Trésorier



Pensez-y! RETRAITÉ-E OU PARTI-E AILLEURS?



Si vous avez changé de compte depuis votre départ, pensez à aviser vos anciens employeurs de vos nouvelles infos bancaires!

Si vous avez des ami-es retraité-es ou ayant quitté le CISSS depuis le 1^{er} avril 2023, nous vous invitons à leur faire le message qu'ils-elles doivent TRÈS RAPIDEMENT faire mettre à jour leurs infos bancaires (remuneration.cissslan@ssss.gouv.qc.ca) s'ils-elles ont changé de compte bancaire, sans quoi le CISSS ne pourra leur verser la rétro le 8 août.

Francis Boudreault,
V.-p. Info-Mob

Pour tout savoir sur la rétro, visitez notre site! Cliquez ici!



STTCISSS

LANAUDIÈRE



CONGÉ DE COTISATION SUR LA RÉTRO DU 8 AOÛT

**Votre syndicat du STT du CISSS de Lanaudière
CSN vous donne un gros cadeau!**



**50-75\$ de plus
dans vos poches!**



PETIT DANNY NOËL



! CADEAU DE VOTRE TRÉSORIER ! UNE VALEUR DE 450 000\$



ISPS - nouveaux titres d'emploi

Avec notre nouvelle convention, les agents d'intervention sont rehaussés au titre d'emploi d'intervenant spécialisé en pacification et en sécurité.

Si ce changement devait être effectué au 16 juin, l'employeur tarde encore, toujours en attente de **logibec**.

Suite à certaines rumeurs et comparaisons avec Pinel, nous vous rassurons, vous n'aurez pas le même titre d'emploi tel qu'inscrit dans la convention pour les ISPS de Pinel. Notez toutefois que votre gain vient avec une exigence accrue de formations et de nouvelles tâches. Des rencontres avec l'employeur sont en cours. Pour de l'information et des questions à ce sujet, il vous est **toujours possible** de contacter Ginette Morin, v.-p. catégorie 2.

Équipe volante nationale affichage

Suite à l'annonce de l'entente et d'un affichage en cours pour l'équipe volante nationale en région éloignée (à ne pas confondre avec les équipes volantes ici au CISSS), nous tenons à vous aviser de bien lire les conditions avant de vous y intéresser. En effet, vous perdrez entre autres votre lien d'emploi avec le CISSS. Nous vous donnerons plus d'infos bientôt.

Y fait chaud! colliers rafraichissants

Sachez que vous pouvez demander à votre gestionnaire de commander des colliers rafraichissants; il a la responsabilité d'en fournir à votre demande. Pour vous faciliter la vie, le code Virtuo est le 53-00458.

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

Reclass. AAH/AAR : une bonne nouvelle ... partielle!

Les agents aux horaires centralisés, titulaires de poste, seront officiellement reclassés comme AA1 dès la paie versée en date du 8 août 2024. Il est important de noter que l'employeur n'a pas encore mis en place l'équité salariale pour les agents administratifs de classe 1, et, par conséquent, les ajustements salariaux ne tiennent pas compte de ces augmentations pour le moment. Ainsi, si vous êtes parmi les plus habitués, veuillez éviter de comparer vos salaires sur le site du CPNSSS, car l'échelle salariale actuelle ne reflète pas encore les augmentations liées à l'équité. La révision sera effectuée selon le calendrier de mise en œuvre de l'équité établi par l'employeur.

Plusieurs points restent à définir :

► **Remplaçants** : dossier toujours en évaluation par l'employeur. Nous restons fermes sur notre position : tous les agents doivent être reclassés indépendamment de leur statut.

► **Rétroactivité** : nous continuons à discuter avec l'employeur pour fixer une date de mise en application et nous assurer de *reculer* le plus loin possible.

► **Secteurs décentralisés** (pharmacie, entretien ménager, buanderie, etc.) : nous tenons à vous rassurer : vous n'êtes pas oubliés. Nous avons insisté auprès de l'employeur pour que le processus de reclassification soit appliqué de la même manière que pour les agents centralisés. Les mêmes critères s'appliquent, notamment l'évaluation des tâches (50%+1 de votre temps de travail pour la gestion des horaires) ainsi que la date de rétroactivité salariale.

Pour toute question, n'hésitez pas à me contacter! Merci,

Virginie Lavoie,
V.-p. catégorie 3
virginie.lavoie.ciessleran@ssss.gouv.qc.ca



SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 13 octobre pour l'horaire du 29 décembre au 22 mars 2025. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 16 août pour les périodes allant du 8 septembre au 5 octobre 2024.

Prochain férié à demander : Action de grâce, 14 octobre 2024 (F-3). Exprimez votre préférence au gestionnaire avant le 13 septembre 2024.



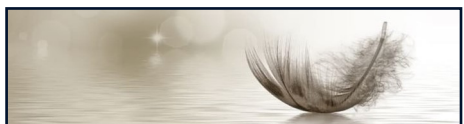
PÉRIODE ESTIVALE ÉQUIPE AU RALENTI

C'est la période des vacances même pour votre équipe syndicale! Aussi, en cette période estivale, les suivis peuvent être moins rapides. De plus, répondant à votre désir exprimé que nous soyons davantage sur le terrain, notre tournée d'équipe terrain signifie moins de temps au bureau. Merci à l'avance de votre compréhension.

Août c'est fou? BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998



Suite au décès de Chantal Spratt, l'équipe syndicale du STTCISSL-CSN tient à offrir ses plus sincères condoléances à ses proches et à l'équipe de St-Liguori. Nous sommes de tout coeur avec vous.



CONGÉ DIFFÉRÉ ET CNESST?

Vous avez bénéficié d'un congé à traitement différé, mais malheureusement vous avez eu un bris de contrat ou vous êtes sur le point d'en avoir un dû à une invalidité CNESST... Veuillez contacter votre équipe SST-Défense dans les plus brefs délais.

► Nord : 450 759-8222, postes 4616 ou 2009;
► Sud, au 450 654-7229, poste 366113.



Audrey Alcáidinho,
Agente SST-Défense

L'Actualité syndicale programme double!

L'ACTUALITÉ SYNDICALE

STTCISS

LANAUDIÈRE

31 JUILLET

Signe d'un été effervescent, Simon vous a fait 2 capsules plutôt qu'une!

[31 juillet \(cliquez ici\)](#) : précision sur le courriel envoyé par l'employeur à tout le personnel sur *l'intégration de certains établissements du réseau de la santé et des services sociaux à Santé Québec*. Plus d'info en page 1!

[2 août, la principale \(cliquez ici\)](#) : retour sur la tournée d'équipe terrain et sur nos invités Justiciers; suivi sur l'application des nouvelles mesures de la convention; rétro 8 mars et CNESST, reclassification ISPS. En prime, CSNMAN vous explique le site web pour les dates de paiement et notre trésorier vous fait un cadeau!



2 AOÛT

CONFLITS DE TRAVAIL EN COURS

~~GRÈVE~~ LOCK-OUT

AU ZOO DE GRANBY



Après une dizaine de jours de grève, les travailleurs et travailleuses du Zoo de Granby s'apprétaient à retourner au travail, le temps que les négociations continuent. C'était sans compter sur l'attitude méprisante de l'employeur qui a préféré déclarer un lock-out plutôt que négocier de bonne foi avec le syndicat.

Pour ajouter à l'injure, le boss a décidé de ne pas honorer un arrangement qui permet aux enfants des travailleurs et travailleuses de fréquenter gratuitement le zoo.

Solidarité avec nos camarades du syndicat CSN du Zoo de Granby!

GRÈVE SURPRISE DANS 3 HÔTELS MONTRÉALAIS

Près de 1 000 travailleuses d'hôtellerie ont déclenché une grève surprise!

Des sacrifices, pendant la pandémie, elles en ont fait! Il faut négocier durant l'été : le rapport de force est là!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob

JOURNÉE MONDIALE DU DÉPASSEMENT DE LA TERRE

1^{er} AOÛT

Alors qu'au Canada, nous avons déjà atteint la date du dépassement de la Terre depuis mars, à l'échelle planétaire, c'est plutôt ce 1^{er} août que l'ONG [Earth Overshoot Day](#)¹ a prévu que ce jour fatidique a été atteint.



La seule consolation qu'on puisse avoir, c'est que le lendemain, 2 août, c'est la **journee internationale de la biere**. On pourra à l'occasion prendre une *tite frette* pour se consoler des efforts toujours insuffisants déployés par la plupart des gouvernements! Faut pas en prendre trop : le lendemain, on ne veut pas avoir la gueule de bois! Il faut se retrousser les manches et redoubler d'effort pour préserver notre planète. On se souviendra que la journée du dépassement survient lorsqu'on a consommé la totalité des ressources écologiques : ce que la planète est capable de régénérer (c'est ce qu'on appelle sa biocapacité). Restez à l'affût, car il y aura quelques activités en lien avec l'environnement durant l'été et l'automne prochain!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob et militant en environnement



En vacances cet été? On dit pas « Merci boss! »

Remercions les syndicats et ces générations de travailleurs et de travailleuses qui se sont battues pour ce droit!



¹ Se traduit par **Jour du dépassement de la Terre**.