

La Résonance syndicale **STTCISSS**

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcisssl.org  Facebook  Twitter  Site Web



ÉLECTIONS À LA BANQUE DE MILITANT-ES VOS NOUVEAUX ET NOUVELLES ÉLU-ES !!

Nous avons nos nouvelles personnes élues!!

Alors que la période de mise en candidature pour l'élection à la banque de militant-es se terminait le 8 juillet à 16h00, la présidente d'élection, Patricia Rivest (présidente de notre Conseil central de Lanaudière) a pu nous confirmer la réception de 25 candidatures pour 30 postes. Nous avons donc le plaisir de vous annoncer l'élection par acclamation de ces personnes candidates!

[Vous pouvez consulter l'avis officiel de la présidente d'élection en cliquant ici.](#)

Lors des prochaines semaines, nous inviterons ces militant-es pour une première rencontre, pour placer la table pour les projets et avenues d'action pour le prochain mandat de trois ans. D'immenses défis nous attendent, des luttes à mener et des projets innovateurs pour améliorer la vie syndicale, les conditions de nos membres, la mobilisation et la force de notre réseau public!

Bravo pour votre engagement et bienvenues dans la grande famille! Bienvenues dans l'aventure!

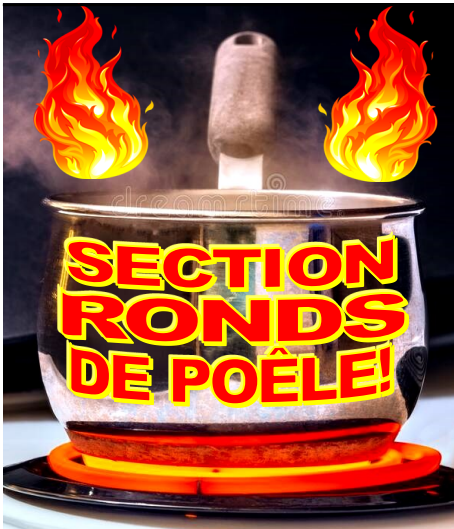
Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



!! VOS MILITANT-ES !!

Alvaro Marceau	Karyne Alcaindinho
André Dumais	Katrine Trudel
Benoît Delisle	Luce Melançon
Caroline Carrier	Marc Campagna
Cindy Pelletier	Marie-Soleil Bélanger
Fode Bangoura	Michel Couillard
François Vromet	Nancy Charest
Hélène Melançon	Noura Ouldji
Hind Rihani	Richard Malboeuf
Jacques Paquette	Sonia Piette
Jean-Marc LeGoff	Sonia Senez
Jennifer Camirand	Valérie Rainville
Julie Anctil	

BRAVO



C'EST QUOI UN ROND DE POÊLE?

Nos lectrices et lecteurs assidus sont habitués, mais pour les nouveaux et nouvelles, il est bon parfois de réexpliquer! Si le journal a pris de la couleur ces dernières années, un peu de stabilité ne fait pas de mal! Ça prend des points de repères pour trouver rapidement l'info que vous cherchez!

Aussi, notre *Section Ronds de poêle* sert à vous informer en express d'un dossier CHAUD, d'une info pratique ou d'une nouveauté impactante. Comme l'employeur est parfois dur d'oreille, on vous y tient aussi au courant de certains dossiers longs à régler, non résolus mais en cours, pour vous rassurer que c'est bien toujours sur le fourneau effervescent de votre équipe syndicale! Une façon rapide et directe de vous informer!

D'autres sections...

Dans votre journal, vous retrouverez aussi une section *Postulez...* pour les dates d'affichages de postes en cours ou à venir (sauf durant l'été, vu qu'il n'y en a pas!), ainsi que *RAPPEL express*, notre section avec les dates de tombées de changement de dispo, les fériés et demandes horaires et quelques infos rapides! Vous aurez aussi le numéro du PAE pas loin! De temps en temps, la chronique *notre réseau NOTRE RUCHE* nous permet de plonger tête la première dans un sujet de solidarité, d'actualité ou simplement un coup de tête verbal sur un style plus libre, parfois casse-cou, parfois plus tendre!

GRÈVE & PERTE D'ANCIENNETÉ

Lors de notre grève (novembre-décembre), l'employeur a sévi arbitrairement en coupant le cumul d'ancienneté pour le temps de grève effectué, et ce, au mépris du caractère totalement légal de cette grève. Cette décision est d'autant plus injuste que par respect de la Loi sur les services essentiels, certaines personnes ont fait plus de temps de grève selon leur titre d'emploi et leur service et si le gestionnaire y faisait son *temps*.

Opposée à ce geste de l'employeur contre une grève légale, notre Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN) est en cours de contestation. On vous tiendra au courant de ce dossier, en espérant que justice nous soit rendue!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



CNESST : bonne habitude à prendre

Vous avez une condition invalidante CNESST? Que vous soyez arrêté-e 5 jours ou plus d'un mois, sachez que l'employeur se doit de vous payer les 14 premiers jours en CNESST, soit à 90% de ce qui était à l'horaire!!! Donc si vous aviez 3 temps supplémentaires à l'horaire de prévus, ils se doivent de vous les payer à 90%.

Prenez alors la bonne habitude de prendre une capture d'écran de votre horaire des 14 premiers jours afin qu'ils soient adéquatement payés. Il arrive que l'horaire soit effacé lors d'une invalidité et, à ce moment, il est plus difficile de réclamer ce qui vous est dû.

N'hésitez pas à contacter votre équipe SST-Défense dès le début d'un événement CNESST. Nous vous accompagnerons dans le processus.

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 19 juillet pour les périodes allant du 11 août au 7 septembre 2024.

Prochain férié à demander : fête du Travail, 2 septembre 2024 (F-2). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 19 juillet 2024.



PÉRIODE ESTIVALE

C'est la période des vacances pour tout le monde, y compris pour votre dévouée équipe syndicale! Aussi, au cours de l'été, les suivis peuvent être moins rapides, d'autant que nous ferons plus de terrain cet été pour être dans vos milieux. Merci à l'avance de votre compréhension.

Juillet inquiet?

BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

Votre équipe SST-Défense



LE DÉBUT DES ÉQUIPES TERRAIN !

Tel qu'annoncé la semaine dernière, à présent que nos élections syndicales sont terminées et que s'entame ce nouveau mandat, c'est partie pour notre tournée d'équipe terrain!

Malheureusement, pour des raisons de santé, nous avons dû annuler la première journée de tournée de mardi le 9 juillet au HPLG. Cette journée sera remise prochainement.

C'est donc ce jeudi 11 juillet que nous avons lancé le bal à l'Hôpital Pierre-LeGardeur au quart de soir, avec Charline Charbonneau, v.-p. SST-Défense, Mélissa Lavergne, agente de griefs, et moi-même, votre v.-p. InfoMob. Nous sommes allés à votre rencontre sur les étages. L'objectif : vous présenter votre nouvelle équipe syndicale élue, entendre vos enjeux sur le terrain et vous distribuer notre petit outil InfoMob avec codes QR vers [nos coordonnées](#) et les dates de paiement à surveiller pour la convention et l'équité.

En prime, nous avons eu l'honneur d'accueillir David Bergeron-Cyr, 2^e vice-président de notre CSN, et Réjean Leclerc, président de notre Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN). Avec eux, nous vous avons parlé de la campagne Vraiment Public et de l'importance de lutter contre la privatisation et la réforme Dubé pour défendre notre réseau et nos emplois.

Anecdote! Au passage, David et moi avons saisi l'occasion d'un échange vivifiant avec nos supers abeilles des archives! En plus des enjeux de leur travail, nous avons pu parler de la privatisation par sous-traitance dans

le secteur administratif, une véritable insulte par l'employeur à l'expertise de notre personnel de la catégorie 3.

Je dois le dire, je suis toujours émotif de me retrouver aux archives, premier lieu où j'ai commencé à travailler il y a déjà plus de quinze ans. Vous qui m'avez formé au début, c'est un honneur de vous représenter désormais! Une chose est sûre : il faut barrer la route au privé en santé! Le privé, ça ne passe pas LE CONTRÔLE DE QUALITÉ!

Restez à l'affût, notre tournée se poursuit! Voici les prochaines dates :

- Mardi 16 juillet, CHDL, 9h à 16h
- Jeudi 18 juillet, CHDL, 15h à 23h
- Vendredi 19 juillet, St-Donat, Chertsey, Rawdon, 8h30 à 16h30

Au plaisir de vous croiser!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



14 juillet - Journée de la visibilité non-binaire

On n'est pas là pour prendre la place des personnes hétérosexuelles ou pour choquer. Je veux juste être bien dans ma peau et vivre ma vie. (Monestre Bisson)

Depuis que la droite joue sur l'ignorance pour exacerber la peur et aller chercher les votes des intolérants, au mépris de la hausse des discours et gestes haineux qui en découlent, de plus en plus de désinformation circule sur les réseaux sociaux (et même de la bouche de certains ministres!) quant aux réalités des personnes LGBTQ+.

Pour faire barrage à la haine, rien de mieux que de simplement s'instruire et découvrir ces réalités parfois étonnantes, souvent colorées mais jamais menaçantes! Comme dans bien des domaines, pour les personnes non-binaires, on gagne à simplement prendre le temps de les connaître pour faire tomber les préjugés!

[En ce 14 juillet, je vous invite à cliquer ici pour regarder cette courte entrevue réalisée par Noovo Info au sujet de Monestre Bisson, enseignant au secondaire dans une école de Chaudière-Appalaches.](#) En prime, la réaction de la direction et des élèves face à l'affirmation non-binaire du professeur. Une entrevue touchante qui rassure!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob et élu au comité confédéral LGBTQ+ de la CSN

Convention Collective

Convention & Équité

Rappel des infos concernant l'équité et la convention collective.

Notre nouvelle convention est entrée en vigueur le 16 juin dernier.

Quelques primes (dont ouvrier spécialisé) ont commencé dès le 9 juin.

TEXTE : [Vous pouvez télécharger le texte de la nouvelle convention en cliquant ici](#). Toutes les conventions sont disponibles sur notre site web (www.sttcissl.org/conventions/).

Précision : les nouvelles échelles salariales se trouvent à l'Annexe CC, des pages 258 à 262.

DATES de paiement et RÉTRO : comme les dates vont évoluer à mesure que l'employeur local les confirmera, nous avons conçu une page sur notre site web ([cliquez ici!](#)). Il sera ainsi plus simple pour vous de suivre! Nous vous conseillons de conserver ce site dans vos favoris et d'aller le consulter à chaque nouvelle paie, pour voir si un changement dû se trouve bien sur votre paie.

Après la formation de votre équipe syndicale, nous organiserons des rencontres d'information pour vous présenter vos nouveaux droits.

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

ÉQUITÉ 2020

Si l'équité pour 2010 et 2015 sera bientôt enfin payée pour tous-tes, nous avons eu la confirmation de notre fédération (FSSS-CSN) a déposé des plaintes générales pour l'exercice 2020. Les titres d'emploi concernés seront précisés dans les prochaines démarches.

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

**VRAIMENT
PUBLIC** CSN
PAS DE PRIVÉ EN SANTÉ
ET SERVICES SOCIAUX !!!

Une lutte bien visible! Legault et Dubé vendus au privé !!

Alors qu'a débuté notre campagne de tractage de la population, la CSN rend bien visible la lutte pour un réseau Vraiment Public! En effet, des panneaux d'affichage (voir photo) seront progressivement déployés dans toute la province! Il faut informer la population : devant un gouvernement vendu au privé, il faut riposter pour notre réseau public!



Notre FSSS n'est pas en reste avec une forte présence médiatique! [Cliquez ici pour voir quelques interventions remarquées dans les médias!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

TCGFL - Table de Concertation des Groupe de Femmes de Lanaudière

Retour sur une année d'action féministe PARTICIPATION DÉMOCRATIE CÉLÉBRATION

Le 20 juin dernier avait lieu l'Assemblée générale annuelle de la Table de Concertation des Groupes de Femmes de Lanaudière (TCGFL). Sonia Senez, Francis Boudreault et moi-même, Hélène Melançon, faisons partie des 40 personnes présentes à cette journée animée par Francine Rivest, coordonnatrice de la Table. Le bilan des activités 2023-2024 nous a été présenté : argumentaire féministe sur le droit au logement, approche féministe intersectionnelle, planification stratégique, réalisation d'un rapport de recherche sur *Vieillir au féminin* et dans sa communauté, l'ADS+ l'outil indispensable, etc. Le plan d'action 2024-2025 fut voté et les comités de travail mis en place. La journée se termina par les élections du comité de coordination et des nouvelles des

différents groupes membres présents. Le comité condition féminine de votre syndicat CSN est membre allié de la TCGFL depuis de nombreuses années.

Hélène Melançon,
Militante et élue au comité de
coordination de la TCGFL

La TCGFL, c'est quoi?

On vous parle parfois de la TCGFL, notamment pour partager des invitations à des actions. La TCGFL rassemble des groupes de femmes et des groupes alliés (comme nous comme syndicat) unis autour d'une même cause : renforcer les droits et les ressources d'aide pour les femmes dans notre région. C'est un rassemblement indépendant et investi dans les luttes essentielles. Une belle occasion de vous engager!

[Cliquez ici pour consulter le site web de la TCGFL!](#) Aussi, [cliquez ici pour connaître les groupes membres!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob