

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Twitter  Site Web



ÉLECTION À LA BANQUE DE MILITANTS PÉRIODE DE MISE EN CANDIDATURE



Alors que vient de s'achever l'élection de votre nouvelle équipe syndicale (on vous la présente sous peu!), une autre étape majeure de notre vie démocratique arrive : l'élection de la banque de militant.es!

C'est avec grand enthousiasme que nous vous annonçons le début de la période de mise en candidature, du 19 juin jusqu'au 8 juillet 16h00.

C'est quoi, la banque de militants?

Ce sont 30 personnes élues provenant des quatre coins de la région, qui font partie à part entière de l'équipe syndicale. Elles agissent sur plein d'enjeux : condition féminine, environnement, santé et sécurité au travail, discrimination, LGBTQ+, projets administratifs ou créatifs, etc., toujours en fonction de leurs forces et de ce qui les motive. C'est une formidable occasion de développer ses connaissances et ses talents de leader. Pour les expérimentées tout autant que pour les jeunes de la relève! Enfin, c'est ta chance d'aider ton équipe de travail à être mieux informée et représentée et de valoriser ton titre d'emploi et vos enjeux, au plus près de l'équipe syndicale pour la sensibiliser et l'influencer!



**LA BANQUE DE
MILITANT.ES
TENTE TA
CHANCE!
PASSE À
L'ACTION!**

Intéressé.es? Y'a de quoi!!!

Je vous invite donc à sauter sur cette super occasion en remplissant le formulaire de mise en candidature, disponible en cliquant [ici](#) ou dans nos bureaux syndicaux. Vous devez fournir un texte (150 mots) et une photo, puis envoyer le tout par courriel à reception.cclanaudiere@csn.qc.ca, le tout avant le 8 juillet 16h00! Fais-le donc *tusuite*, y'a pas mieux qu'un coup de tête pour un nouveau défi!

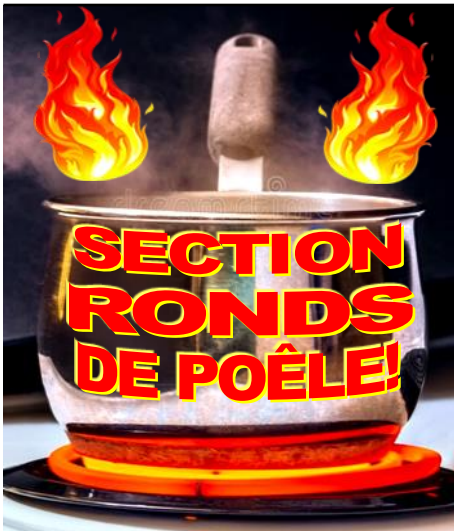
Le 9 juillet, les candidatures seront dévoilées. S'il y en a plus de 30, une campagne électorale sera lancée jusqu'au 28 juillet, avec un vote électronique du 29 juillet au 4 août.

Ce mercredi, un courriel a été envoyé à l'ensemble des membres par la présidente d'élection, Patricia Rivest, avec l'ensemble des infos. [Au cas où votre serveur courriel l'aurait rejeté dans les indésirables, vous pouvez cliquer \[ici\]\(#\) pour le consulter!](#)

La banque de militant.es, c'est une mega occasion! Vous avez aidé pendant la grève? Ou vous voulez que ça bouge? Ou vous êtes la grande gueule ou l'oreille positive de votre équipe? Sautez dans l'aventure CSN!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob





DOSSIER WEEKEND À L'ENTRETIEN MÉNAGER

Lundi dernier, je rencontrais Philippe Ethier, notre PDG, afin de discuter avec lui de certains dossiers qui, selon moi, méritaient son attention. Il faut comprendre qu'à ce niveau de l'immense hiérarchie de gestion du CISSS Lanaudière (vivement les fusions!), les dossiers que j'apporte au PDG ont initialement fait l'objet de discussions avec les relations de travail, les coordonnateurs et chefs de service ainsi que les directeurs concernés. Bref! Quand j'apporte un dossier au PDG, c'est parce que ça n'avance pas ou que *y'a un os dans le baloney!* comme le dirait ma collègue Ginette Morin, vice-présidente de la catégorie 2. Il y a un bon moment déjà, le syndicat a déposé à l'employeur un important projet sur lequel Marie-Ève Garand, le comité agents de griefs ainsi que moi-même avons travaillé durant plusieurs heures et qui démontrait hors de tout doute (chiffres à l'appui) qu'il y avait moyen de réduire le nombre de weekends pour le personnel à l'entretien ménager. Dans un contexte où ceux-ci quittent leur poste de façon importante et où la pénurie de main-d'œuvre est plus grande que jamais, nous aurions cru que l'employeur aurait pris au sérieux cette main tendue et qu'il se serait ouvert à toute proposition qui aurait certainement pour effet de maintenir le personnel en place et d'en attirer davantage. Or, malgré l'éloquente présentation

que nous avons faite auprès des relations de travail, silence radio depuis le dépôt du projet!

Je peux admettre que les derniers mois furent très chargés, notamment avec l'exercice de la grève, et que cette période intense autant pour l'employeur que le syndicat peut être en partie responsable d'un *certain* délai d'attente. Mais le temps est une chose très relative et, comme le dit l'expression, *on choisit ses combats*, nous avons la ferme impression que l'employeur n'a pas choisi de faire de notre projet une priorité. Va-t-on devoir nous mobiliser pour que ça bouge enfin? J'ai adressé cette question à Monsieur Ethier et son équipe lors de ma rencontre avec lui. On m'a répondu que la direction concernée (DST) avait effectivement eu des échanges à ce sujet et que d'ici le début du mois de juillet, le syndicat serait convoqué à une rencontre.

Rendu à ce stade, je vous dirais : *M'a le craire quand m'a le voère!* Chose certaine, c'était le dernier acte diplomatique du syndicat face à l'inertie de l'employeur dans ce dossier. Comme je l'ai mentionné à notre PDG, *la prochaine étape sera celle de la mobilisation et vous ne pourrez pas dire que je ne vous ai pas laissé la chance de l'éviter.*

Simon Deschênes,
Président du STT du CISSS
de Lanaudière - CSN

LE RETOUR DU TAUX DOUBLE

C'est un gain de notre négociation!
Enfin, c'est le retour du taux double!

En effet, tel que prévu, les dispositions concernant l'application du taux double sont entrées en vigueur depuis le dimanche 16 juin (inclus!).

Évidemment, n'oubliez pas que des conditions claires sont requises pour accéder au taux double. [Nous vous invitons fortement à lire la note de service en cliquant ici, avec toutes les infos à ce sujet!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE
POSTES EN COURS

↳ Catégorie 3 ↻

du 11 au 25 juin

SECTION
RAPPEL
EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 21 juin pour les périodes allant du 14 juillet 2024 au 10 août 2024.

Prochain férié à demander : fête du Travail, 2 septembre 2024 (F-2). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 19 juillet 2024.

BUREAUX FERMÉS



Veillez noter que les bureaux syndicaux seront fermés le lundi 24 juin, à l'occasion du congé férié obligatoire de la Fête nationale de la Saint-Jean-Baptiste. Les retours téléphoniques et courriels seront effectués au retour, le mardi 25 juin.

Éteint par juin?
BESOIN D'AIDE?
PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

Des gants qui font plouf : non conformes et expirés, un véritable danger pour la santé!



Chers collègues, il y a un problème à signaler concernant certains gants d'examen en nitrile présents dans nos établissements. Ces gants ne protègent pas contre les agents de chimiothérapie. De plus, certaines boîtes sont expirées, ce qui les rend aussi fiables qu'un parapluie troué. Par conséquent, il est impératif de ne pas utiliser ces gants.

Types de gants concernés :

▶ 42-00240 : GANT D'EXAMEN NITRILE GRANDEUR X-PETIT TEXTURE NON-CHIMIO LONGUEUR 9.5" BLEU N/STERILE

▶ 42-00936 : GANT D'EXAMEN NITRILE GRANDEUR PETIT TEXTURE NON-CHIMIO LONGUEUR 9.5" BLEU N/STERILE

▶ 42-02522 : GANT D'EXAMEN NITRILE GRANDEUR MOYEN TEXTURE NON-CHIMIO LONGUEUR 9.5" BLEU N/STERILE

▶ 42-03315 : GANT D'EXAMEN NITRILE GRANDEUR GRAND TEXTURE NON-CHIMIO LONGUEUR 9.5" BLEU N/STERILE

▶ 42-08866 : GANT D'EXAMEN NITRILE GRANDEUR X-GRAND TEXTURE NON-CHIMIO LONGUEUR 9.5" BLEU N/STERILE

Nous demandons à tous de bien vouloir vérifier sur leurs unités pour la présence de ces gants. Si vous trouvez des boîtes de gants mentionnées ci-dessus, [veuillez les photographier et nous envoyer une photo de la boîte immédiatement en cliquant ici](#). Ne les utilisez pas si elles sont expirées ou si elles sont destinées à être utilisées avec des patients en chimiothérapie.

Il semble que beaucoup de ces gants ont été retirés du CH pour être redistribués en CHSLD. Cependant, notre employeur semble oublier qu'il y a des usagers qui font de la chimiothérapie dans ces centres. Petite négligence qui nous titille un peu!

gence qui nous titille un peu!

Notons qu'alors que plusieurs centres du Québec se sont débarrassés de ces gants rapidement, notre employeur préfère les conserver, probablement pour économiser quelques sous (toujours l'argent avant la santé en milieu de santé).

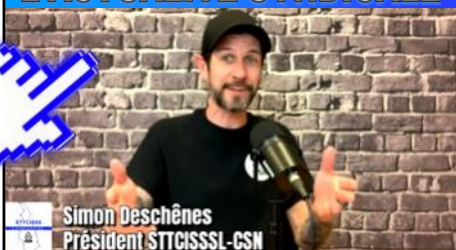
Nous tenons également à souligner que cela fait un moment que l'inter-syndical essaie de retirer ces gants, car ils sont non conformes. Mais que voulez-vous, le système est difficile à débloquer.

Merci de votre collaboration pour assurer la sécurité et le bien-être de tous.

Votre équipe SST Prévention



L'ACTUALITÉ SYNDICALE



22 JUIN

Dans l'Actualité syndicale du 22 juin, Simon vous parle de l'entrée en vigueur de la convention collective et vous fait un wrap-up des dates à surveiller pour les rétros et aussi pour l'équité de la catégorie 3!

Au menu aussi : lancement de l'élection pour la banque de militants, dossier weekend pour les PEM, quoi faire en cas de chaleur intense au travail et bonne fête nationale à tous les membres! [Couvrez voir la capsule en cliquant ici!](#)

AFFICHAGES

Voici le calendrier des affichages de postes 2024-2025. Comme toujours, un rappel des affichages sera fait

dans les journaux correspondants.

Isabelle L.-Fleurent,
Agente de griefs



	Numéro d'affichage	Période d'affichage de postes
CSN Catégorie 2	1	3 septembre au 17 septembre 2024
	2	8 octobre au 22 octobre 2024
	3	12 novembre au 26 novembre 2024
	4	7 janvier au 21 janvier 2025
	5	11 février au 25 février 2025
	6	18 mars au 1 ^{er} avril 2025
	7	22 avril au 6 mai 2025
	8	27 mai au 10 juin 2025
CSN Catégorie 3	1	10 septembre au 24 septembre 2024
	2	15 octobre au 29 octobre 2024
	3	19 novembre au 3 décembre 2024
	4	14 janvier au 28 janvier 2025
	5	18 février au 4 mars 2025
	6	25 mars au 8 avril 2025
	7	29 avril au 13 mai 2025
	8	3 juin au 17 juin 2025



BONNE SAINT-JEAN-BAPTISTE

RÉSISTER! pour nos CPE!

Ce 18 juin a eu lieu un autre Mardi d'Action Politique (MAP), des journées d'action organisée par notre FSSS-CSN. Si vous vous demandez c'est quoi cette bibitte-là, vous êtes au bon endroit pour l'apprendre! Vous avez suivi l'actualité comme moi et vous savez que le gouvernement caquiste n'est pas un fan des services publics, ni du filet social d'ailleurs. Or, beaucoup des acquis dans ces deux domaines se sont négociés durement par des mouvements sociaux incluant les syndicats, **ce qui s'est traduit pas une société plus égalitaire, en particulier pour les femmes!**

En réponse aux détériorations qui découleront inévitablement des politiques caquistes pour les plus vulnérables et particulièrement pour les femmes, nous sommes en train d'organiser la résistance! Le symbole de celle-ci est d'ailleurs le carré mauve, que nous sommes de plus en plus à porter. On vous invite à **vous aussi** en porter un en soutien à la cause et participer au mouvement social!

On a donc reçu la visite de la première femme à occuper le poste de Première Ministre du Québec afin de nous parler des effets positifs des services publics pour les femmes! **Pauline Marois** est effectivement venue rappeler le contexte ayant mené à sa création du réseau des CPE (centre de la petite enfance). Elle a

expliqué qu'elle n'a malheureusement pas pu aller jusqu'au bout de son rêve et que la classe politique actuelle n'a pas suivi ses conseils pour y parvenir, bien au contraire.

En après-midi, on a parlé d'alliances qu'on est en train de sceller avec d'autres mouvements souhaitant lutter localement contre la privatisation, **dont nos sœurs des CPE!**

Puis, il y a eu une super présentation sur le privé en soins à domicile par la Docteure Geneviève Dechêne.

Finalement, on a discuté des stratégies gouvernementales visant à privatiser notre RSSS et de contre-stratégies pour repérer et repousser ses tentatives! N'oubliez pas **de contribuer en remplissant ce sondage!**

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



Cliquez sur l'image pour tout revoir!



LA PENSÉE DU TRÉSORIER

Dans le système capitaliste, les gens vivent comme dans une cage invisible. Par exemple, ils croient au mythe de l'homme qui ne doit sa réussite qu'à lui-même. Ils ne comprennent pas que les opportunités de la majorité sont conditionnées par des forces qu'eux-mêmes ne peuvent pas voir. Vive le bien commun!

Solidarité, camarades!

Danny Payette,
Trésorier



NOUVELLE POLITIQUE SANS FUMÉE

Fier partenaire de notre air



Ici, c'est un environnement sans fumée.

Avis à tous : depuis le 1^{er} juin, la politique sur les environnements sans fumée s'applique. [Consultez un résumé des grandes lignes en cliquant ici.](#)

Il est désormais interdit de fumer la cigarette ordinaire, électronique ou roulée sur les terrains du CISSS, ce qui inclut votre voiture (dans un stationnement du CISSS). Ça s'applique aussi aux ASSS qui transportent un usager, **sous peine d'amendes variant entre 500\$ et 3 000\$ (en cas de récidive).**

Sachez que dans le document ci-haut se trouvent aussi des informations pour vous aider à abandonner le tabagisme et ses variantes gratuitement via les CLSC. [Pour plus de détails sur la politique complète des environnements sans fumée, cliquez ici.](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob

FLASH-MOB DE TRACTAGE PL15

VRAIMENT PUBLIC

Le 13 juin passé, nous, votre duo InfoMob, nous sommes au Centre culturel Desjardins à l'occasion du spectacle de Marthe Laverdière, la super hortultrice. Nous n'assistions pas au spectacle! L'objectif était plutôt de procéder à une opération de tractage pour sensibiliser la population à l'importance de défendre nos services publics contre l'obsession de privatisation de la CAQ vendue à ses chums du privé.

Comme Pauline Marois disait lors du dernier MAP (voir p.4), pour faire entendre raison au gouvernement, nous allons devoir faire coalition et mettre en place un mouvement social pour shaker les colonnes de la réforme Dubé. À cet effet, la population est un allié fondamental!

Durant l'été, nous allons multiplier les séances de tractage! Toute l'équipe et les militant.es seront mis à profit pour remporter cette lutte!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob
Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



ACTION SAVONNEUSE POUR SAUVER LA BUANDERIE PIERRE-BOUCHER (Longueuil)

Si on dénonce des dangers de la privatisation partout au Québec, ce n'est pas seulement idéologique. **On parle d'emplois perdus** et du gouvernement qui s'entête à les soustraire, alors qu'on **lave plus blanc au public** et qu'on est plus économique que les entreprises privées! Dans ce cas, il y avait un projet de modernisation de la buanderie à Pierre-Boucher, et la CAQ a décidé de *tirer la plug* sur le financement, préférant nous faire perdre des jobs et envoyer ça à **Blanchelle**.

Déterminé à empêcher une décision aussi illogique, le syndicat a organisé une mobilisation pour dénoncer cette privatisation déloyale. Une action qui n'est pas passée inaperçue!

Il est essentiel de défendre nos buanderies publiques dans tout le Québec! Rappelons-nous que justement, dans Lanaudière, nous avons livré une bataille monumentale et victorieuse pour conserver une buanderie publique au Nord (CHDL)!

Encore aujourd'hui, on doit s'assurer que nos membres y travaillent dans des conditions humaines et sécuritaires pour leur santé physique et mentale. À l'appel de nos membres, nous sommes en démarche pour forcer l'employeur à améliorer les milieux de travail. Les actions se poursuivent en ce sens.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



LES ÉCOLOS BRASSENT LA CAGE!



LE TROISIÈME LIEN, EN AS-TU VRAIMENT BESOIN?!



La saga du 3^e lien caquiste!

La CAQ laissera manifestement sa marque dans l'histoire québécoise comme le parti de l'indécision politique. On avait d'abord un gouvernement qui promettait un pont Québec-Lévis sans faire étudier le projet, qui a fini par faire les études et reculer devant le constat criant que le 3^e lien n'aurait aucun impact sur le trafic à Québec. Il a ensuite fait obstruction au projet de tramway de Québec qui lui aurait un impact durable sur la circulation de la ville.

De retour à la case départ!

Alors que le débat sur le 3^e lien était clos par des études démontrant explicitement qu'il n'y a aucune pertinence à avoir un 2^e pont menant à la Rive-Sud de Québec dans l'optique de réduire le trafic, la CDPQ²-Infra a présenté un plan pour améliorer la mobilité dans la capitale québécoise. Alors que le gouvernement avait imposé à l'administration Marchand de changer le trajet du tramway de Québec, les experts ont plutôt recommandé... **un retour vers le trajet de tramway proposé par Labeaume initialement!** Dans ce rapport qui vient donc consacrer le besoin criant de meilleurs transports collectifs, il est aussi question du fameux 3^e lien, projet chouchou de la CAQ. Si une liaison par réseau rapide d'autobus est prévu entre Lévis et Québec dans le projet de mobilité de CDPQ, ça ne passe pas la construction hypercoûteuse d'un 3^e lien autoroutier.

La CAQ n'en démord pas!

Durant leurs travaux, les spécialistes de la CDPQ ont rencontré des ac-

teurs locaux qui tiennent au 3^e lien par *sécurité économique* (le nouveau terme chouchou de la CAQ). Ils ont noté cela dans leur rapport sans le recommander. Il n'en fallait pas moins pour que la ministre des Transports, M^{me} Guilbault, brandisse la menace du chaos économique qui surviendrait si *son* ministère **ne faisait pas sa job : maintenir fonctionnel le pont Pierre-Laporte**. C'est donc avec l'argument électoraliste de la **sécurité économique** que la CAQ a juré d'inclure une portion autoroutière au 3^e lien.

Les Conservateurs font des menaces et le maire de Québec pète sa coche!

Le projet de mobilité durable de Québec sera financé par plusieurs instances gouvernementales, dont le gouvernement fédéral. Non sans rappeler Donald Trump, le chef du parti conservateur, Pierre Poilievre, cherchait ce jour-là à se démarquer. Quoi de mieux pour braquer les projecteurs sur soi que de menacer qu'un gouvernement conservateur ne verserait pas une cenne dans un tramway ou un pont où les automobilistes n'auraient pas accès? Décidément, ce n'est pas avec les Conservateurs qu'on va prendre le train de la survie de l'humanité! Interviewé sur les déclarations populistes de Poilievre, le maire Bruno Marchand ne mâchait pas ses mots : [Poilievre] est un champion. On est en 2024! Toutes les villes qui réussissent leur mobilité offrent des choix à leurs citoyens. Il faut cesser de voir la mobilité comme un combat entre le transport collectif et l'automobile. Bref, pour le maire Marchand, cette opposition par Poilievre faisant de lui un anti-auto, est totalement ridicule : dans 10 ans, quand il y aura 100 000 déplacements de plus, ne pas avoir développer le transport en commun aggravera énormément les déplacements automobiles!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS POUR LA JUSTICE CLIMATIQUE

En avril dernier, on vous parlait de la rencontre de votre équipe environnement avec le responsable du dossier environnement du Conseil central de Lanaudière, Martin Demers. Alors que le but de cette rencontre était de mettre sur pied un plan d'action régional, nous avons décidé de pousser davantage notre engagement sur le plan de la transition juste en participant à l'assemblée du groupe de Travailleuses et Travailleurs pour la Justice Climatique (TJC), qui réunit des syndicats actifs pour le climat.

Si les participants provenaient majoritairement du milieu de l'éducation, il faut savoir qu'ils souhaitent impliquer des travailleurs du milieu de la santé et des services sociaux. Étaient présents à cette rencontre Francis, votre v.-p. InfoMob, et moi-même, à titre d'observateurs. La plupart des syndicats représentés sont CSN, mais Unifor y était, ainsi que des individus de l'APTS (mais pas au nom de l'APTS). Notre participation visait à tester la pertinence de cette instance pour ancrer notre militantisme dans les luttes actuelles et nous aider à établir un rapport de force sur l'employeur pour le forcer à faire sa part en environnement et à apporter des améliorations concrètes sur nos milieux de travail. TJC n'est pas un groupe d'activistes comme *extinction rébellion*. C'est une organisation de travailleurs qui veulent améliorer leur empreinte écologique. D'ailleurs, si **vous** avez des idées de choses à améliorer sur le plan environnemental, écrivez-moi un courriel à agent.information@sttcisssl.org.

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob et militant en environnement

