

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Twitter  Site Web



C'EST LE NOËL DES SYNDIQUÉ.ES! DOSSIER CONVENTION COLLECTIVE VOTRE SYNDICAT VOUS FAIT UN GROS CADEAU!

Chers camarades,

Comme vous le savez certainement déjà, la semaine dernière, nous avons eu la bonne nouvelle de la date officielle de signature de la nouvelle convention collective. ENFIN !!! Nous pouvons tous nous en réjouir, car en plus de voir nos salaires s'ajuster dans les quarante-cinq (45) jours suivant la date de signature de cette convention collective (7 juin 2024), nous recevons également les rétroactivités découlant de ces nouveaux paramètres salariaux dans les quatre-vingt-dix (90) jours suivant cette même date.

C'est avec fierté et honneur que je vous annonce aujourd'hui que le syndicat ne percevra pas de cotisation syndicale sur le paiement des

350 000 \$ en cadeau!



rétroactivités découlant de l'application de la nouvelle convention collective. Cette décision du comité exécutif représente environ cinquante (50) dollars individuellement, mais globalement cela représente pour le syndicat un manque à gagner d'environ 350 000\$ et plus. C'est énormément d'argent, mais comme je vous l'ai expliqué dans ma présentation des états financiers lors de la dernière assemblée générale annuelle, nous sommes en bonne santé financière. De plus, je n'avais pas considéré cette entrée d'argent difficile à estimer dans les prévisions budgétaires, ce qui n'est pas compromettant pour le fonctionnement du syndicat.

Cependant, considérant toutes les luttes qu'il nous reste à mener au courant des prochaines années, vous comprendrez que l'on doit rester vigilant avec l'argent du trésor. Je tiens donc à préciser que la non-perception des cotisations syndicales est strictement liée aux rétroactivités découlant de la nouvelle convention collective et ne vise pas les récents règlements découlant de la loi sur l'équité salariale.

Merci beaucoup,

Votre gardien du trésor qui est très fier de vous représenter et qui travaille fort pour permettre au syndicat d'avoir tout l'argent nécessaire pour défendre ses membres et faire respecter nos droits collectifs.

Solidairement, chers camarades!

Danny Payette,
Trésorier



Pour plus d'infos sur les délais, voyez la bulle en page 2!





RAPPEL 7/7

Suite à plusieurs questionnements en ce sens, nous vous rappelons que l'horaire 7/7 a débuté le 2 juin et se terminera le 24 août prochain, soit la fin de la période estivale.

CONVENTION ! ON A LES TEXTES ! COLLECTIVE

Après la signature, vous étiez déjà quelques Speedy Gonzales à nous demander les textes de la nouvelle convention! Avec raison! Vous comprendrez qu'il y a toujours un petit délai de quelques jours. Mais c'est désormais chose faite, on les a reçus!

► [Vous pouvez donc découvrir notre nouvelle convention nationale en cliquant ici!](#)

► Les dispositions et ententes locales demeurent les mêmes!

► Pour avoir une idée de vos futurs salaires, [cliquez ici, cherchez votre titre d'emploi, notez son rangement](#), puis cherchez dans la convention dans la section de la rémunération.

En tout temps, vous pouvez consulter tous ces documents sur notre site web ([cliquez ici!](#))

[Cliquez ici pour plus de détails sur les dates, les rétros, etc., autant pour la négo que pour l'équité!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

**JOURNÉE MONDIALE
CONTRE LE TRAVAIL DES ENFANTS**

12 JUIN

LES ENFANTS SONT DES ENFANTS.
PAS DE LA MAIN-D'ŒUVRE.

CSN Solidaire depuis 1921

SAMEDI 15 JUIN

Journée des préposé.es à l'entretien ménager (hygiène & salubrité)

15 JUIN JOURNÉE DES

VRAIMENT PUBLIC

PRÉPOSÉ-ES À L'ENTRETIEN MÉNAGER

AU CŒUR DU RÉSEAU

FSSS CSN VRAIMENT PUBLIC

Mois des fiertés

LUTTONS CONTRE TOUTES LES DISCRIMINATIONS

LGBTI

FSSS CSN

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS

Catégorie 3

du 11 au 25 juin

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 21 juin pour les périodes allant du 14 juillet 2024 au 10 août 2024.

Prochain férié à demander : fête du Travail, 2 septembre 2024 (F-2). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 19 juillet 2024.

AFFICHAGE DE LA LISTE D'ANCIENNETÉ

Les listes d'ancienneté sont affichées jusqu'au 1^{er} juillet. Vous pouvez les consulter ET VALIDER VOTRE ANCIENNETÉ dans l'intranet, volet Info RH/Rémunération et avantages sociaux/Ancienneté.

Vous éprouvez de la difficulté à vous trouver dans les listes? [Cliquez ici pour trouver comment y arriver!](#)

Si vous constatez une erreur dans votre ancienneté, sachez que vous avez jusqu'au 1^{er} juillet [pour cliquer ici et remplir ce formulaire afin de faire corriger la situation.](#)

Éteint par juin?

BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

Programme d'aide aux employés:

1 855 612-2998

TDAH

Ce 12 juin, soulignons une différence extraordinaire!

Aujourd'hui, je veux vous parler d'un sujet dont on parle peu et qui a pourtant un impact grandissant... Oh regardez, il fait beau dehors!... Qui... euh... demande une attention nouvelle que... Voyons, c'est quoi ce bruit?... Hey là là, maudit TDAH!

Ce mercredi 12 juin était la Journée nationale de sensibilisation au trouble déficitaire de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH). Ni une maladie, ni un *retard* : c'est juste... une différence *extraordinaire*!

On parle beaucoup d'inclusivité ces temps-ci, avec raison! Or, rendre nos milieux de travail plus inclusifs, c'est oui s'attaquer au racisme, au sexisme et aux LGBT+phobies, mais c'est aussi adapter nos milieux aux personnes vivant avec des handicaps, qu'ils soient physiques ou cognitifs.

Soyons clairs : un TDAH n'empêche pas de travailler... et même très bien! Que la roue du hamster *spinne* dans tous les sens ne rend pas ces personnes moins essentielles à nos équipes. Preuve en est dans votre équipe syndicale, où le H est souvent à l'origine d'idées audacieuses!

Enfin, rappelons que les TDAH sont en augmentation, surtout chez la nouvelle génération. Il importe que l'employeur mette en place les outils pour soutenir ces personnes et favoriser leur bonne inclusion dans l'organisation du travail. Au lieu de tout vouloir formater dans des cases bien carrées, profitons plutôt des forces de chacune en libérant la créativité et l'autonomie professionnelle!

L'inclusion, voilà un dossier sur lequel on invite l'employeur à devenir plus... hyperactif!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

LE.POINT.SYNDICAL

LE JOURNAL DE LA CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX



Une victoire de dignité pour nos aînés contre le Goliath caquiste

Ce samedi 15 juin, c'est la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées.

Le gouvernement l'a soulignée en produisant des capsules humoristiques, traitant de l'âgisme, de la maltraitance physique, verbale, voire financière. [Découvrez-les ici.](#)

Là, vous vous dites... Wooo minute! Francis qui souligne une initiative du gouvernement? Fais-tu de la fièvre? Soit : la brique et le fanal, les v'là!

La CAQ met nos aînés en danger!

Quelle hypocrisie du groupe Legault Inc. que de se porter soudain à la défense des aînés, lui qui a décidé en pandémie de les isoler et de les sacrifier, canalisant les ressources en milieux hospitaliers (parce que tsé, les médecins!) pourtant moins à risque. [Il aura fallu une enquête publique pour reconnaître cet âgicide étatique!](#)

D'ailleurs, nous rappelons à Dubé que la coroner Kamel a recommandé la nationalisation des centres d'hébergement privés (CHP), aussi demandée par notre CSN, et non plus de place au privé! Hein, M. Dubé?



15 juin

JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE DES PERSONNES ÂGÉES

Pas qu'une erreur de parcours

Or, pour les businessmen de la CAQ, la pandémie n'était qu'un début.

Dans la dernière année, les députés de la CAQ, qui ont d'énormes investissements en immobilier locatif, ont orchestré une attaque en règle contre le droit des locataires, et ce, en pleine crise du logement. Il aura fallu plus d'un an de mobilisation des syndicats, des groupes d'aînés et de Québec Solidaire pour arracher des amendements pour protéger nos aînés des évictions abusives! Un an! De belles victoires ont aussi été remportées contre la transformation de RPA en locatif lucratif par des entrepreneurs véreux! [Cliquez ici pour lire l'article David contre Goliath dans le dernier journal CSN!](#)

Enfin, y'a la réforme Dubé, qui jette la qualité des soins aux aînés dans la cour à scrappe du privé. Belle idée!

J'ai une autre idée pour toi, Christian, pour protéger nos aînés : mettre fin à l'omerta en santé! Des travailleuses qui ont la bouche cousue par le devoir de loyauté envers le *ptit boss* de la place, c'est pas ben bon pour enrayer la maltraitance! *Kins!*
Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

La CAQ transforme les patient-es en données comptables

« C'est pas vrai que les gens qui donnent des soins dans le réseau vont se mettre à limiter le nombre de débarbouillettes utilisées pour laver une personne âgée! »

**Réjean Leclerc,
président FSSS-CSN**



Riposte PRO-CHOIX

1 juin 2024 à 11h45
Parc de la Francophonie, Québec

Ton corps, ton choix!

Le samedi 1^{er} juin, à Québec, des groupes de droite manifestaient contre l'avortement. Ces groupes, dont plusieurs soutenus par les Conservateurs de Poilievre (en tête des sondages au fédéral!), se disent *pro-vie*. Cette jolie expression cache sous un faux masque d'amour des chérubins-fœtus un désir plus violent de contrôler le corps des femmes. Une longue obsession de la droite! On les a vus sur la ligne : une gang de fâchés, style militaire, avec lesquels les policiers semblaient jaser avec grande camaraderie (tiens donc!).

Au courant, des dizaines de groupes féministes et de syndicats, au premier rang la CSN, ont pris le flambeau pour organiser une RIPOSTE devant le Parlement, le même jour, pour dire clairement à ces extrémistes qu'au Québec, on est prêtES à se battre pour le droit des femmes à choisir pour leur propre corps!

Vous nous connaissez, quand y'a de l'action... on en est! Deux de vos militantes à la condition féminine, Hélène Melançon et Marie-Soleil Bélanger, et moi-même sommes montées à Québec avec une quarantaine de personnes pour aller participer à cette grande mobilisation! Était aussi présente Nathalie Chaput, v.-p. de notre Conseil central, et Mégane Bourdon, du Regroupement des étudiants et des étudiantes du Cégep de Joliette de Lanaudière.

suite en page 4...





Riposte PRO-CHOIX



... suite de la page 4

Parce qu'aucun droit n'est jamais acquis!

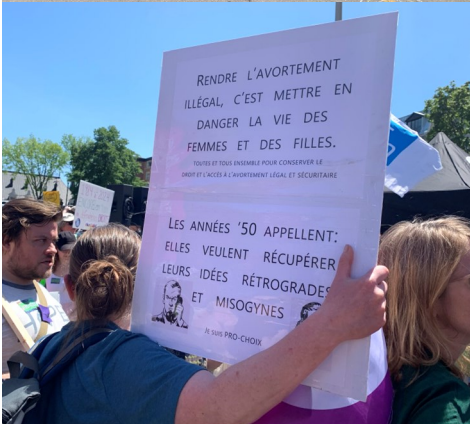
À l'annonce de l'action, une membre m'a écrit qu'elle ne comprenait pas pourquoi on faisait ça, que l'avortement est un droit fondamental au Québec et au Canada et qu'il n'est donc nul besoin d'agir de ce côté.

Cette réaction légitime dénote d'une candeur dangereuse dont il faut collectivement se réveiller avant de se retrouver avec la droite au pouvoir.

Voici un condensé de ma réponse :

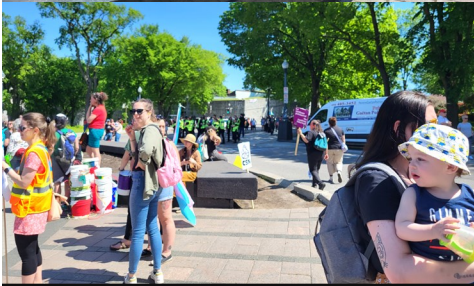
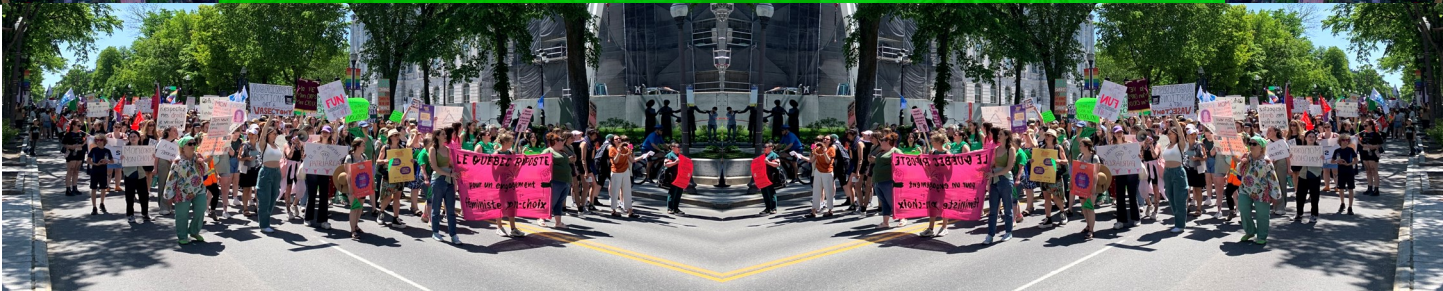
La montée des partis de droite porteurs de discours haineux et misogynes décomplexés, partout dans le monde (le Rassemblement National en France, l'extrême-droite en Italie, aux USA, même ici au Canada et au Québec) inquiète beaucoup. On le dit souvent en mobilisation : aucun droit n'est jamais acquis pour toujours! L'Histoire est une longue série d'avancées et de reculs. Aux USA, des juges conservateurs nommés par Trump ont renversé un arrêt historique et, depuis, une trentaine d'États font pleuvoir des lois agressives rendant hyperdifficiles ou illégales les démarches pour se faire avorter, parfois même pour les cas de viols. Certains États sont allés jusqu'à rendre coupable un chauffeur de taxi qui conduirait une femme à une clinique d'avortement.

suite en page 6...





Riposte PRO-CHOIX



... suite de la page 6

Absurde et effrayant! Chaque jour, les droits des Américaines reculent. Un réseau s'est même mis en place pour amener ces femmes pour avorter au Canada dans le secret!

Au Canada, des députés conservateurs de Poilievre veulent interdire l'avortement. Leur parti finance des groupes radicaux tenant des manifs pro-vie (contre le choix) maquillées sous une campagne de marketing léchée, très "Protégeons nos enfants", plein de bébés et de parents heureux, digne d'une compagnie d'assurance! Pour avoir une idée de cette désinformation, [cliquez ici pour voir la vidéo promotionnelle de leur Marche pour la vie du 1^{er} juin](#). Ça donne froid dans le dos! Le tout financé par la bande par les Conservateurs, qui pourraient prendre le pouvoir dans 2 ans avec l'agenda de criminaliser l'avortement.

Donc non, aucun droit n'est acquis. La mobilisation est essentielle pour contrer le discours de la droite et réaffirmer haut et fort nos droits.

Ceci explique pourquoi, tristement mais courageusement, il faut nous mobiliser et repousser énergiquement les attaques de la droite. Que le message soit clair : nous sommes prêts à nous battre pour les droits des femmes et de tous les citoyens!

NOS corps, NOS choix!
Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

