

La Résonance syndicale STTCISSS

LANAUDIÈRE

Journal du Syndicat des Travailleuses et Travailleurs du CISSS de Lanaudière CSN (catégories 2 et 3)

Secteur nord : 450 759-8222 # 2028 Secteur sud : 450 654-7525 # 20139 / 20104

Télécopieur : 450 756-4275 Courriel : accueil@sttcissl.org  Facebook  Twitter  Site Web

NI PLUS NI MOINS COMME TOUT LE MONDE!

Un article coup de tête, à lire même si t'es zéro LGBTQ+ et que tu pensais que pansexuel désignait le monde qui tripe sur les pantoufles!

Été 2023, le 1^{er} pas

C'était un coup de poker! Alors que Poilievre (chef des Conservateurs du Canada) se prenait en photo avec des militants anti-mariage gai et que Duhaime (chef des Conservateurs du Québec) s'autofrisait le poil des bras parce qu'un homme se déguise en femme pour faire rire le monde (genre, littéralement ce que font les humoristes au Québec depuis 50 ans!), votre syndicat allait de l'avant en organisant, en pleine Fierté Montréal, les tous 1^{ers} kiosques LGBTQ+ de l'histoire du CISSS de Lanaudière! Une avancée très CSN, où la lutte pour les diversités est dans le sang de notre Deuxième Front. L'expérience fut si positive que j'ai depuis continué à militer et été élu au comité confédéral LGBT+ à la CSN. Je vous remercie, les membres, car c'est grâce à vous que je peux désormais lutter sur cet enjeu tout en continuant la bataille niveau InfoMob!

17 mai dans la tourmente

Ce vendredi 17 mai marquait la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (ou LGBTQ+phobies, plus court!) Nor-



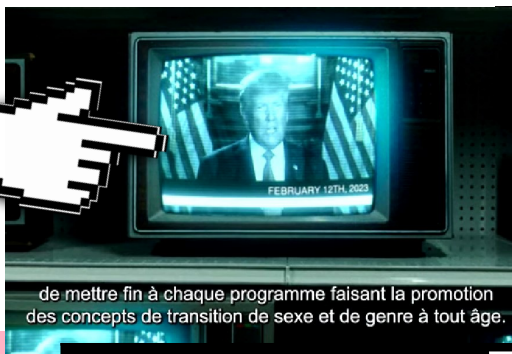
malement, on souligne les *petites* luttes encore à faire ici, on rappelle aux uns de lâcher les jokes déplacées (même si z'êtes entre gars, tsé, ton collègue l'est p't-être sans que tu le saches!), aux unes d'arrêter de potiner sur l'orientation du ptit nouveau (sortir du placard, ça appartient à la personne!), on donne un peu d'infos sur les pronoms (*come on*, si tu connais le nom des dix milles morceaux

d'un moteur, t'es capable d'apprendre deux-trois mots de plus pour qu'iels se sentent accepté.e.s!), puis on termine en dénonçant le *vraiment plus-pire*, les horreurs à l'étranger, dont les 11 pays où l'homosexualité est toujours passible de peine de mort. Hélas, cette année, un vent contraire jette de l'ombre sur nos fières couleurs. La menace est ici!

Un guêpier à colère

Dans nos luttes, rien n'est jamais acquis. Parlez-en aux Américaines qui ont perdu le droit à l'avortement! (voir en page 7 pour la manif du 1^{er} juin!) Depuis les années Trump et l'ère du Angry White Man, une petite mais très bruyante minorité est en train de 1) de scrapper des décennies de gains arrachés de haute lutte par les minorités LGBTQ+ autant aux USA, en Europe qu'au Canada et au Québec, de 2) d'amalgamer tout un tas de préjugés et d'intolé-

Suite en page 2...



D É N O N C E R

LES IDÉES DÉPASSÉES



NI PLUS NI MOINS COMME TOUT LE MONDE!

... suite de la page 1

rances (convois anti-tout, les anti-taxe-carbone, les complots le-réchauffement-climatique-c'est-fake-la-Terre-est-plate-pis-Mitsou-c'est-une-reptilienne!), les racistes, les homophobes, les transphobes, les misogynes (haine contre les femmes) ... bref tout un tas de réactionnaires (se dit des Riches Martineau, Bock-Côté, et de leurs fans qui *réagissent* agressivement en s'opposant à absolument tout changement pour le progrès social) qui se racrapotent ensemble à travers des groupes web à l'écart et qui deviennent de véritables nids de guêpe où tout se mélange, amenant plusieurs à se radicaliser au contact d'agitateurs et de provocateurs, lançant des attaques de commentaires violents sur Facebook ou ailleurs (allez lire les commentaires sur les article web du Journal de Montréal pour vous en convaincre!)... et menant plusieurs à finalement passer aux actes par des attaques violentes physiques... dans la vraie vie. Quand la violence virtuelle rattrape la réalité!

Rappelons bien ici qu'il s'agit d'une mince minorité, mais extrêmement bruyante dans les médias et les réseaux sociaux. C'est d'ailleurs fort triste, parce que justement, la très vaste majorité de la société est plus ouverte d'esprit. Or, cette violence discrédite une partie de notre société et qu'à mesure qu'on laisse la situation s'envenimer, les préjugés gagnent du terrain même dans la population en général.

Une droite décomplexée

Mais le plus gros problème, là où ça se met à devenir encore plus dangereux, c'est 3), lorsque des politiciens de droite instrumentalisent ces préjugés pour diviser, briser les solidarités et exacerber un discours de haine payant électoralement.

Le hic, c'est que le monde... est justement en colère! En colère de devoir payer pour pas attendre 2 ans pour un rendez-vous médical! En colère contre une économie qui nous garde la tête sous l'eau de l'endettement! En colère contre les inégalités sociales, le manque de logement et de place en garderie, l'épicerie qui coûte les yeux de la tête. En colère surtout contre l'alliance entre politiciens vendus et capitalisme sauvage, une machine aux engrenages qu'on ne comprend pas, ce qui nous laisse tout à fait impuissant, confus et donc en colère. *Antisystem all the way!*

Le problème, c'est que les politiciens de droite utilisent cette colère légitime pour la détourner sur de fausses cibles! Des boucs-émissaires! Nos écoles tombent en ruines? C'est la faute des immigrants! Nos jeunes se suicident? C'est la faute des trans et des syndicats! Notre planète bouille? C'est la faute des dragqueens!

Il y a Trump bien sûr, Poilievre et Duhaime plus près de nous, mais même au centre, dans les rangs de la CAQ (Drainville (le même qui brailait pour le 3^e lien) et sa phobie populiste des toilettes mixtes, toilettes où il suffit d'aller une fois pour se rendre compte que t'as pas plus sécuritaire pour les femmes qu'une toilette mixte (cabine fermée jusqu'en bas) et que non, la *flush* n'ouvre pas un vortex démoniaque vers un enfer en *rainbowcolor!*). Le *C'est la faute à* gagne du terrain.

Le pire? Ces politiciens de droite sont précisément les plus vendus au capitalisme. Poilievre reçoit des centaines de millions en financement électoral par les PDG de Loblaws et autres géants de l'alimentation; la CAQ est financée par des groupes de médecine privée et d'institutions religieuses conservatrices, etc. Ceux-là même qui canalisent la colère et

les préjugés sur la faute d'une supposée exagération des droits LGBTQ+, des femmes et des minorités sont justement les mêmes qui, en coulisses, profitent le plus du système néocapitaliste qui est, lui, la véritable cause de toutes les crises économiques, sociales et écologiques actuelles. C'est ce qu'on appelle la montée de la droite décomplexée.

On avance, on avance, on recule pas!

Il faut passer à l'action. Et pas juste par solidarité : par intérêt! Car les gouvernements de droite sont aussi les plus virulents contre les syndicats et les droits du travail. La droite adore mettre la faute sur les *méchants syndicats*... avant de scrapper la sécurité d'emploi, nos fonds de retraite et nos salaires une fois au pouvoir. Une chose est sûre : si on laisse Poilievre et les autres s'en prendre aux personnes LGBTQ+, nous, les travailleuses et les travailleurs, serons les prochains sur la liste. Et les coups viendront pas mal plus vite qu'on ne le croit!

Je vous invite à [écouter ici la campagne de la Fondation Émergence pour le 17 mai](#). Attention, ça frappe!

Astheure, faut se mettre en mode action! C'est pour ça que ces 16 et 17 mai, plusieurs actions, activités et gestes ont été organisé, autant à Montréal et partout dans le monde que dans notre Lanaudière chérie! Même une belle collaboration à venir avec notre CISSS de Lanaudière et dont on a pas mal hâte de vous parler! Mais... pour ne pas alourdir ce journal, je vous garde ça... pour la semaine prochaine!

Ensemble, résistons à la montée de la droite et luttons contre les LGBTQ+phobies! Solidarité!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



QUAND LES DROITS LGBTQ+ RECULENT
C'EST TOUTE LA SOCIÉTÉ QUI REVIENT EN ARRIÈRE.



DISPONIBILITÉS ET ORIENTATION MDA-CHSLD

Suite à des appels reçus par nos agents de griefs sur des problématiques avec la disponibilité dans les MDA et de l'obligation à l'orientation pour y travailler, nous avons eu des discussions avec la direction SAPA et la liste de rappel.

Nous en sommes venus d'un commun accord à l'alignement final.

Si vous êtes déjà orienté.e dans un CHSLD et que vous y travaillez, **aucune** orientation supplémentaire ne sera requise pour que vous puissiez donner de la disponibilité à taux régulier ou en temps supplémentaire en MDA (Maison des Aînés).

Évidemment, par équité, l'inverse sera aussi vrai : si vous êtes déjà orienté.e en MDA et que vous y travaillez, aucune orientation supplémentaire ne sera requise en plus pour pouvoir faire du TS en CHSLD.

La liste de rappel a été mise au courant de ce nouvel alignement. Si vous éprouvez des problématiques au niveau de la liste de rappel avec vos disponibilités en MDA ou tout autre problème relié, SVP appelez un de nos agent.e.s de griefs, qui se fera un plaisir de vous aider.

À bientôt pour d'autres infos!

Solidairement,

Ginette Morin,
V.-p. Catégorie 2



CONVENTION quand est-ce qu'on signe !?

On ne tournera pas autour du pot : plus de 2 ans sans hausse, faut que ça finisse! Une convention qui devra nous défendre de la crise actuelle et contre les effets toxiques de la réforme Dubé, on ne peut pas botcher ça, ça, on le comprend. D'ailleurs, comme syndicat, nous proposons l'intégration **DÈS MAINTENANT** des nouveaux salaires, enlevant de la pression autant sur les portefeuilles de nos membres que sur les comités de négo syndicaux et patronaux pour écrire une vraie **BONNE** convention.

Si on continue de porter ce message, selon les dernières informations qui circulent, il semble que les comités de négo ont bon espoir d'en arriver à une signature avant l'été, et même d'ici la fin mai. Une bonne nouvelle pour tout le monde! On ne lâche pas!

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob

OUVERTURE D'UN NOUVEAU SERVICE LE REMPART

Un nouveau département vient d'ouvrir au CMS Claude-David, à Repentigny : le Rempart, débordement en centre jeunesse. Vous pourrez y appliquer dès le prochain affichage, vous pourriez y appliquer! [Cliquez ici pour lire la note de service.](#)

Votre équipe InfoMob

En mai, j'en ai assez!

BESOIN D'AIDE? PENSE PAE!

[Programme d'aide aux employés:](#)

1 855 612-2998

POSTULER

AFFICHAGE(S) DE POSTES EN COURS ET À VENIR

↳ Catégorie 3 ↻

du 7 au 21 mai

↳ Catégorie 2 ↻

du 21 mai au 4 juin

SECTION RAPPEL EXPRESS

DATES DE TOMBÉE

Changement dispo : si à la baisse, avant le 21 juillet pour l'horaire du 8 septembre au 28 décembre. À la hausse, possible en tout temps.

Demandes horaires : avant le 24 mai pour les périodes allant du 16 juin au 13 juillet 2024.

Prochain férié à demander : Saint-Jean, 24 juin 2024 (F-13) et fête du Canada, 1^{er} juillet 2024 (F-1). Exprimez votre préférence à votre gestionnaire avant le 24 mai.

AFFICHAGE DE LA LISTE D'ANCIENNETÉ

Avis important : c'est le retour traditionnel de l'affichage des listes d'ancienneté, et ce, jusqu'au 1^{er} juillet. Vous pouvez les consulter ET VALIDER VOTRE ANCIENNETÉ en vous rendant sur l'intranet.



Vous éprouvez de la difficulté à vous trouver dans les listes? [Cliquez ici pour trouver comment y arriver!](#)

Si vous constatez une erreur dans votre ancienneté, sachez que vous avez jusqu'au 1^{er} juillet [pour cliquer ici et remplir ce formulaire afin de faire corriger la situation.](#)

19 mai

Journée des PAB!



AU CŒUR DU RÉSEAU
VRAIMENT PUBLIC

Célébrons l'apport **fondamental** de ces valeureux travailleurs du système de la santé et des services sociaux. Vous êtes **indispensables**, ne l'oubliez pas! Malgré certaines améliorations pécuniaires (à incidence financière), nous n'oublions pas que la prime de CHSLD ne s'applique pas à tous les PAB.

Bien sûr, il reste du travail à faire pour obtenir une meilleure reconnaissance. Les besoins en amélioration des conditions de travail sont criants, que ce soit sur le plan du manque de personnel ou de la charge de travail de plus en plus lourde! En attendant, **merci** pour votre grand cœur. **Merçi** pour votre aide à l'alimentation des patients. Vos soins d'hygiène sont aussi **essentiels** à leur bien-être. **Merçi** de vous occuper de nos malades, de nos aînés. **Merçi** de mettre un peu de soleil dans leurs journées qui, sans vous, seraient bien mornes et grises!

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



Aussi le 19 mai

Journée des inhalos!



AU CŒUR DU RÉSEAU
VRAIMENT PUBLIC

ÉQUITÉ SALARIALE CAT. 3 - mise à jour



Chers camarades,

L'équité salariale est bien plus qu'un simple concept : c'est un pilier fondamental de respect et de justice au travail. Présentement, nous sommes dans l'attente d'une date de l'employeur concernant les paiements liés à l'entente survenue pour le personnel administratif, de même que pour l'inscription des nouveaux salaires. Bien que leur préparation nous ait été assurée, nous devons patienter davantage : il attend encore les directives ministérielles.

Notre équipe syndicale reste vigilante et engagée, scrutant chaque semaine les développements de près. Soyez assurés que nous ne ménageons aucun effort pour faire progresser ce dossier et défendre vos droits. Ensemble, nous continuerons à travailler ardemment pour garantir une juste rémunération pour tous.

Pour vous tenir informés, voici un récapitulatif des avancées actuelles :

► Concernant l'entente sur le maintien de l'équité 2025 pour les titres d'emploi d'agente administrative classe 1, secrétaire médicale et secrétaire juridique, le paiement devra se faire en un seul versement avec intérêt au taux légal de 5 % au plus tard

au cours de la période de paye comprenant la date du 30 octobre 2024.

► Relativement au maintien de l'équité salariale 2010 pour les titres d'emploi d'agente administrative classe 3 & 4, le tout devra être payé avec intérêt au taux légal de 5 %. Cependant, aucune date de paiement n'est déterminée pour le moment. Des discussions sont en cours.

► À propos de l'entente sur la rémunération (somme forfaitaire, prime, majoration de traitement, intégration) : pour les titres d'emploi d'agente administrative classe 2 et 4, secrétaire juridique, secrétaire médicale, adjointe à l'enseignement universitaire, acheteuse et adjointe à la direction, aucune mention du délai de paiement pour l'instant. Des travaux sont en cours. Pour l'instant, seul le titre d'emploi 5313 - adjointe à la direction a été rémunéré, mais nous aspirons ardemment à ce que tous les titres d'emploi soient reconnus et rétribués à leur juste valeur.

Alors que nous célébrons la rémunération déjà obtenue pour certains titres d'emploi, rappelons-nous que notre persévérance et notre unité ont été les moteurs de ces progrès. Ensemble, nous sommes une force imparable capable de réaliser des changements positifs et significatifs.

Pour celles qui s'interrogent à savoir à quel montant de rétro elles peuvent s'attendre, sachez que votre [FSSS a produit un bulletin d'information pour vous aider à l'estimer. Cliquez ici pour le consulter.](#)

Restons unis et déterminés dans notre lutte pour des conditions de travail justes et équitables pour tous.

Solidairement,

Virginie Lavoie,
V.-p. Catégorie 3



MISSION SOCIALE : ALIMENTATION

Comme agent InfoMob, je dois régulièrement consulter le journal de l'employeur. J'ai vu un article qui en apparence semblait une *maususse* de bonne nouvelle : le CISSSL participe à un projet de distribution-transformation alimentaire du nom de *Nourrir Lanaudière*, qui permet de **distribuer un million de portions d'aliments à des Lanaudois en situation de vulnérabilité**. J'étais intrigué de ce projet, trouvant que c'était une belle initiative de s'attaquer à notre gaspillage alimentaire de cette façon!

J'ai donc voulu en savoir plus et j'ai relancé l'employeur pour connaître la quantité d'aliments ainsi récupérés ici même, au CISSS. On m'a informé que notre employeur ne participe pas en tant que *transformateur d'aliments* : il participe plutôt... en subventionnant le projet et en *apportant son soutien*! Beaucoup moins inspirant, d'autant plus que [le document auquel on m'a référé](#) faisait état qu'il s'agissait là d'une obligation¹ reliée à un plan gouvernemental. Quand on sait que [le CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean, lui, a redistribué ses surplus alimentaires à hauteur de 87 700 portions à des organismes communautaires de sa région](#), on se dit que Lanaudière devrait viser plus haut! À la rigueur, [on pourrait au moins faire comme le CISSS d'Outaouais et composter avec un digesteur!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob et militant en environnement

SOLIDARITÉ AVEC NOS SOEURS DES CPE!



La Gamine, vous connaissez?

Cette mascotte (ci-haut!) est devenue le symbole des CPE en lutte. Une négo complexe, locale et nationale, avec un gouvernement qui cherche chaque fois à affaiblir notre plus grand joyau québécois, notre réseau des centres de la petite enfance (CPE) que des pays et chercheurs nous envient partout dans le monde!

Après plus d'un an d'attente, nos sœurs des CPE amorcent enfin leur négo! Cette ronde s'avère cruciale pour la **survie du réseau**, qui peine à conserver les travailleuses en place et à en recruter de nouvelles, Hélas, le **Ministère garde la tête dans le sable** : ses offres ne permettront **ni de résoudre la pénurie de person-**

nel, ni les bris de service qui menacent la province. Or, rappelons que c'est justement les CPE qui permettent à une majorité de mères québécoises de travailler tout en sachant leurs enfants entre bonnes mains!

À la dernière négo, les CPE CSN ont marqué les esprits en grévant pour que le personnel en cuisine ait les mêmes hausses, principe du *personne laissé derrière!* qui a inspiré **notre réseau NOTRE RUCHE** local!

Votre syndicat est donc fier de s'afficher avec le foulard de visibilité des CPE! Si vous utilisez les CPE, nous vous invitons à leur témoigner votre plus sincère solidarité!

Votre équipe syndicale



LUNDI 20 MAI BONNE JOURNÉE nationale des PATRIOTES!





FAIRE RECULER LA PRIVATISATION SUR TOUS LES FRONTS!

Pendant que les partis politiques ne cessent de vanter les prouesses du privé en santé et clament haut et fort que le privé est la nouvelle solution aux écueils du public, à la CSN, nous avons une tout autre lecture de cette **prétendue solution**. Pour nous en convaincre, nous avons reçu une chercheuse de l'IRIS à l'occasion d'un mardi politique. Anne Plourde est venue nous parler de ses travaux qui ont culminé en un livre du titre de *SANTÉ INC.*, livre qui fait les manchettes ces temps-ci. Nous vous recommandons d'ailleurs chaudement d'en faire la lecture, pour mieux comprendre l'état actuel des lieux dans le système de santé et de services sociaux.



La situation a toujours été difficile dans le système public de la santé, c'est bien documenté. Les détracteurs de celui-ci se servent de ce fait pour le critiquer sévèrement et réclamer sans complexe une incursion importante des acteurs privés en santé, pour ajouter des services en santé et peut-être une éventuelle supplantation du public. Cette idée que le privé puisse être un grand sauveur découle d'une méconnaissance de

son histoire!

LE PRIVÉ EN SANTÉ PAS UNE ERREUR DE PARCOURS

Il y a un enjeu tout simple qui explique la confusion qui règne autour du système de santé public : il ne reste plus beaucoup de Québécois qui ont vécu et se souviennent d'avant que le système public soit mis en place, dans les années 60-70. Les soins étaient alors pris en charge par le privé et les hôpitaux religieux.



L'idée que le **privé** est **nouveau** en santé est d'ailleurs **complètement absurde**, car il a plongé ses racines en santé depuis longtemps. En fait, le privé a eu un siècle pour faire ses preuves et l'échec a été si retentissant que sous les pressions des syndicats et de la population qui n'avait ni l'accès aux soins, ni les moyens financiers pour y accéder, le gouvernement n'a eu d'autres choix que de plier! Il a mis en place la commission d'enquête Castonguay-Nepveu, qui a d'ailleurs recommandé la nationalisation complète des services sociaux et de santé. Le constat est clair, le privé, vu son objectif principal de faire du profit comme priorité absolue au-delà des autres (comme la **qualité des services** et l'**accessibilité** aux soins des moins nantis), est **incapable** de fournir des soins à l'ensemble de la population, en particulier dans les régions éloignées et les milieux défavorisés!

Avez-vous remarqué que les politiciens font régulièrement l'éloge du privé? À la CSN, on croit qu'il faut *mettre en lumière les liens unissant les milieux d'affaires et les élus avec l'accélération de la privatisation du RSSS*. Les entreprises privées en santé ont perçu le système public comme une menace dès son instauration. De fait, ces dernières ont déployé plusieurs campagnes de lobbying pour manœuvrer la classe politique et mettre des bâtons dans les roues de notre RSSS. Pour Anne Plourde, **le capitalisme, c'est bien mauvais pour la santé**, car plus la population est malade, meilleures sont les perspectives de profits pour le privé. L'opposition au régime public n'a jamais baissé les bras, la plupart des médecins ont toujours résisté à intégrer le système public et les cliniques privées se sont multipliées sans que l'efficacité soit au rendez-vous, sauf pour les mieux nantis. Il est impératif de sortir de la logique marchande de notre réseau public au nom de la santé globale de la population et de l'intérêt public!

Consultez [le bulletin Vraiment public #6 en cliquant ici!](#)

Philippe Cloutier,
Agent InfoMob



Devant son duo de choc privé-public, un sain scepticisme est néanmoins de mise.

1 Adoption de la loi (9 décembre 2023, sous le bâillon).

2 Création de l'agence Santé Québec (**Nous sommes ici**).

3 Fusion des établissements.

4 Fusion des accréditations et mise en place des nouveaux regroupements de catégories.

5 Application de la Loi 30 nous menant à une période de vote d'allégeance syndicale découlant de la fusion des accréditations syndicales.



L'Écrivain public

Cette semaine, L'Écrivain public vous partage le témoignage de notre camarade Chantal Emond, PAB au CHSLD St-Jacques, où elle a justement été responsable de ligne de piquetage pour ses collègues pendant la grève! Une super équipe qu'on salue! Elle nous dit ici sans détour ce qu'elle dirait à Legault!

Je me porte volontaire, moé, pour aller à la rencontre de Legault! J'aimerais bien ça lui faire vivre ce que mon père a dû vivre, pas plus loin que les 6 derniers jours, à l'hôpital. J'ai rien à dire contre les employés, tout le monde fait son possible, mais ils sont littéralement blasés : les urinaux pas vidés, les lits pas changés, les tables pas lavées et les poubelles pleines.

Des patients souffrant de démence Alzheimer, d'autres attachés et j'en passe... J'aimerais tellement faire vivre à Legault quelques jours à avoir de la bonne omelette, 2 fois en 3 jours! Je suis même prête à lui payer un petit séjour à l'hôpital, même si je rush à arriver.

Je suis PAB, mon but étant de mettre du soleil dans le cœur des patients et j'en passe, mais maintenant, quand je reviens après ma journée de travail je ne suis pas vraiment fière. Je n'ai plus le sentiment du devoir accompli : par manque de temps, par la pression des autres employés qui n'ont pas les mêmes valeurs.

Chantal Emond,

Préposée aux bénéficiaires

Et si on invitait Msiieur Legault à venir passer un jour dans votre département, qu'est-ce que vous aimeriez lui montrer? L'Écrivain public vous invite à nous écrire vos idées en texte par courriel à information@sttcisssl.org

LES BONNES NOUVELLES

Si la grosse bonne nouvelle qu'on attend tous, c'est quand la CAQ va enfin se déguidiner à répondre à nos comités de négo pour qu'on puisse signer notre convention et obtenir nos salaires, nos primes et nos autres gains, reste qu'à la CSN, des bonnes nouvelles, y'en a tous les jours! En v'là en rafale!



Une plume de plus à l'arc de la CSN!

Voilà une belle histoire pour le milieu de la littérature québécoise! L'Union des écrivaines et des écrivains québécois (UNEQ) vient de s'affilier à la CSN, un vote à 82%!

Grâce à la loi de 2022 sur le statut de l'artiste, les écrivain.e.s ont enfin acquis le droit à négocier et donc à s'organiser syndicalement! C'est tout naturellement qu'ils et elles ont choisi de s'affilier à la Fédération nationale des communications et de la culture de la CSN, qui s'est battue longtemps pour une telle loi reconnaissant le travail des artistes.

On les met au défi d'écrire leur 1^{ère} convention en alexandrins, tiens!

[Cliquez ici pour en savoir plus!](#)



Une solidarité plus tough que nos ponts!

100 ans! La CSN-Construction célèbre cette année son centenaire! De quoi prouver que la CSN est plus faite plus tough que nos viaducs!

On rit, mais ça en fait, des histoires! De sa fondation en 1924 à son forum pour les femmes en construction, en passant par Michel Chartrand, la SST et [les combats des années 80-90 contre les mafias ftéquistes qui menaçaient les travailleurs eux-mêmes qui voulaient plus de démocratie... Y'en est passé, de l'eau sous le pont!](#)

Au passage, savais-tu que la CSN-Construction a la plus petite cotisation de toute l'industrie... et les meilleurs services? Ton cousin arpenteur pis ton chum électricien y croient pas? Laisse-les vérifier par eux-mêmes en leur donnant ce lien pour voir combien ils économiseraient!

<https://calculateur.csnconstruction.qc.ca/>



La CSN expédie Goliath dans les cordes!

C'est chose faite! Le TAT vient d'accréditer le syndicat CSN de l'entrepôt Amazon (Laval), une 1^{ère} au Canada! Reconnue ultra-antisyndicaliste, Amazon a rendu Jeff Bezos le plus riche du monde en exploitant les travailleurs migrants les plus vulnérables. C'est une méga victoire CSN!

[Cliquez ici pour en savoir plus!](#)

Francis Boudreault,
V.-p. InfoMob



ACTION



Riposte PRO-CHOIX

1 juin 2024 à 11h45
Parc de la Francophonie, Québec

Depart de Joliette

Autocar voyageur

Places disponibles

EMBARQUE POUR NOS DROITS! VIENS MANIFESTER AVEC NOUS À QUÉBEC!

Le samedi 1^{er} juin, en réaction à une manif de groupes de droite anti-avortement à Québec, des groupes de femmes (dont nous, la CSN et la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière (TCGFL) organisent une contre-manif pro-choix! BIEN SÛR, NOUS Y ALLONS!

Ça vous tente de venir? On te lance l'invitation, à toi et à tous nos travailleurs et encore plus à toutes nos travailleuses!
Femmes et alliés de tout le

CISSS, embarquez! En effet, grâce à notre Conseil central de Lanaudière-CSN, nous avons un autocar voyageur! Départ en matinée, retour fin PM! Une maudite belle occasion d'aller brasser la cage à Québec pour rappeler haut et fort que le droit à l'avortement, il est hors de question qu'on se le fasse arracher!

[Clique ici pour remplir notre formulaire! Facile, rapide... Embarque!!!](#)

**SEMAINE
QUÉBÉCOISE
DE LA FAMILLE :
12 AU 18 MAI**

